

SALUD LABORAL



ADIF

**ENVEJECIMIENTO Y
RENOVACIÓN DE
PLANTILLA**

Datos para la reflexión

Edita:
SP del SFF-CGT
Avda. Ciudad de Barcelona, 10 – Sótano 2º
Teléfonos: 91 506 62 87 – 91 506 6285
Fax: 91 506 63 14
Correo-e: sff-cgt@cgt.es
Web: www.sff-cgt.org

Madrid, septiembre de 2018



Sector Federal Ferroviario

INTRODUCCIÓN

El I Convenio Colectivo de ADIF y ADIF A.V. determinó, entre otras cuestiones, la necesidad de mantener el nivel de empleo y la internalización de las cargas de trabajo:

*Cláusula 3ª Empleabilidad y calidad de empleo. Las Entidades y la Representación Sindical del personal acuerdan, **con objeto de mantener la estabilidad laboral y el nivel de empleo**, dar continuidad a la Comisión Mixta de empleabilidad de Adif y crear la de Adif AV, para analizar propuestas de cuantas medidas organizativas y de flexibilidad se estimen necesarias para mejorar los recursos humanos de ambas empresas, que podrían incluir movilidad geográfica y funcional así como **internalización de cargas de trabajo**.*

A través de este nuevo Boletín de Salud Laboral hemos realizado un breve estudio de la situación actual de la plantilla y el nivel de empleo basado en datos recogidos en las Memorias Anuales de Salud Laboral de Adif y Adif Alta Velocidad publicadas.

Salud!

Coordinadoras de Salud Laboral
SFF CGT en Adif y Renfe

En la Memoria de Salud Laboral 2017 de Adif se recogen una serie de datos de la plantilla de esta Entidad a fecha 31 de diciembre de 2017:

DATOS POBLACIONALES

El total de trabajadoras/es que a fecha 31 de diciembre de 2017 formaban parte de la plantilla de Adif era 12.730 de las cuales 1.783 mujeres y 10.947 hombres.

En Adif Alta Velocidad había un total de 215 trabajadoras/es, 61 mujeres y 154 hombres.

ADIF			ADIF ALTA VELOCIDAD			TOTAL
M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	
1.783	10.947	12.730	61	154	215	12.945

En Adif había 22 trabajadoras/es expatriados en proyectos del extranjero.

ADIF			ADIF ALTA VELOCIDAD		
M	H	TOTAL	M	H	TOTAL
1	21	22	0	0	0

INDICADORES DEMOGRÁFICOS

GÉNERO

Tanto en los datos correspondientes al año 2017 como en años anteriores se mantiene un importante desequilibrio de género en la empleabilidad, siendo un 86% de hombres frente a tan sólo un 14% de mujeres.

2015		2016		2017	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
14 %	86 %	14 %	86 %	14 %	86 %

EDAD

El porcentaje de trabajadoras/es con más de 50 años es del 76% del total de la plantilla. Este porcentaje tiene un incremento anual aproximado del 5%.

2015		2016		2017	
- 50 años	+50 años	- 50 años	+50 años	- 50 años	+50 años
33 %	67 %	28 %	72 %	23 %	76 %

POR TRAMOS DE EDAD

ADIF		
TRAMOS DE EDAD	Nº TRABAJADORAS/ES	PORCENTAJE
18 – 39	933	7,3 %
40 – 49	1.372	10,8 %
50 – 55	4.974	39,1 %
+ 55	5.451	42,8 %
TOTAL	12.730	

ADIF ALTA VELOCIDAD		
TRAMOS DE EDAD	Nº TRABAJADORAS/ES	PORCENTAJE
18 – 39	35	16,3 %
40 – 49	101	47 %
50 – 55	29	13,5 %
+ 55	50	23,3 %
TOTAL	215	

EDAD MEDIA PLANTILLA

2015	2016	2017
53 años	52 años	54 años

ACTIVIDAD (MARCO FUNCIONAL)

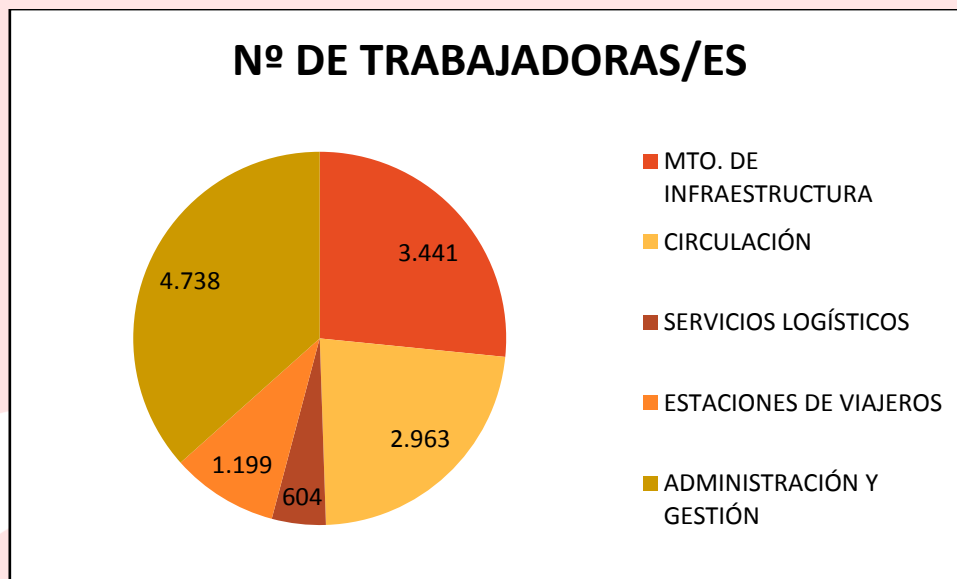
2015		2016		2017	
MF (*) ESPECÍFICO	MF (*) COMÚN	MF (*) ESPECÍFICO	MF (*) COMÚN	MF (*) ESPECÍFICO	MF (*) COMÚN
58 %	42 %	64 %	36 %	63 %	36 %

(*) MARCO FUNCIONAL ESPECÍFICO: Funciones operativas.

(*) MARCO FUNCIONAL COMÚN: Funciones de gestión y administrativas.

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORAS/ES POR MARCO FUNCIONAL

MARCOS FUNCIONALES	Nº DE TRABAJADORAS/ES
MTO. DE INFRAESTRUCTURA	3.441
CIRCULACIÓN	2.963
SERVICIOS LOGÍSTICOS	604
ESTACIONES DE VIAJEROS	1.199
ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	4.738
TOTAL	12.945

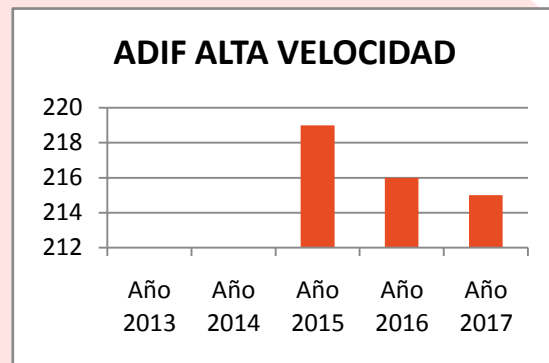
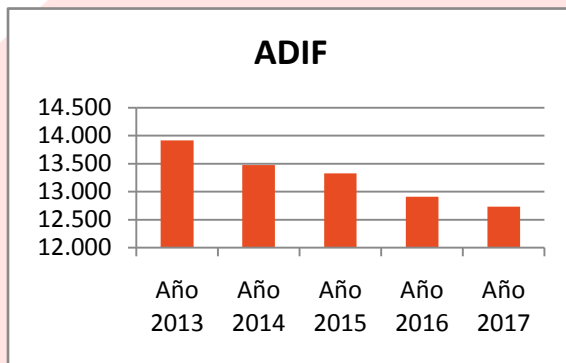


DATOS COMPARATIVOS Y ESTADÍSTICOS

PLANTILLA

Con los datos recogidos de las Memorias Anuales de Salud Laboral anteriores, se observa una progresiva disminución de la plantilla en Adif con un decremento medio del 2,22% anual.

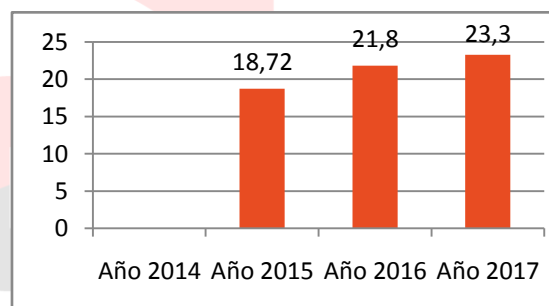
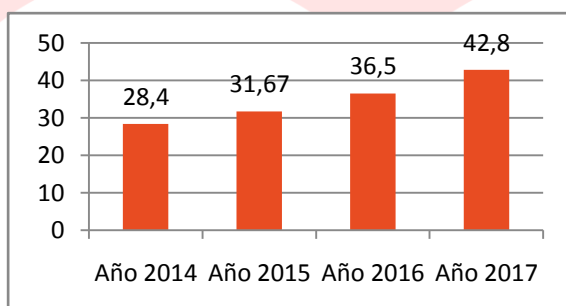
AÑO	TRABAJADORAS/ES ADIF	TRABAJADORAS/ES ADIF ALTA VELOCIDAD
2013	13.914	
2014	13.475	
2015	13.326	219
2016	12.909	216
2017	12.730	215



TRABAJADORAS/ES MAYORES DE 56 AÑOS

Las trabajadoras/es mayores de 56 años en Adif son al 31 de Diciembre 5.451 personas, suponiendo un 42,8% del total de la plantilla con un importante crecimiento exponencial.

AÑO	TRABAJADORAS/ES ADIF (%)	TRABAJADORAS/ES ADIF ALTA VELOCIDAD (%)
2014	3.827 (28,4%)	
2015	4.220 (31,67%)	35 (18,72 %)
2016	4.712 (36,5%)	47 (21,8 %)
2017	5.451 (42,8%)	50 (23,3%)



REPOSICIÓN DE PLANTILLA (OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO)

AÑO 2016

BOE 209, 30 de agosto 2016

Nº DE TRABAJADORES: 205

- CIRCULACIÓN: **125**
- MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA: **80**

AÑO 2017

BOE 162, 2 de julio de 2017

Nº DE TRABAJADORAS/ES: 343

- FACTOR DE ENTRADA: **16**
- CIRCULACIÓN: **130**
- MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA: **131**
- CUADRO TÉCNICO: **66**

CONCLUSIONES

- Es evidente que la plantilla de Adif tiene una media de edad muy elevada con tendencia a su incremento en años sucesivos.
- Se estima que de continuar la tendencia de los últimos años, Adif contaría con una plantilla con un 66% de sus trabajadoras/es mayores de 56 años.
- Las condiciones psico-físicas de las trabajadoras/es mayores de 56 años disminuyen especialmente en aquellas/os que desarrollan funciones operativas (64%) con un aumento considerable de los principales riesgos a los que se exponen estos trabajadores: Afectaciones musculo esqueléticas, Trabajos a turnos y nocturnidad (Memoria de Salud Laboral 2017).
- La tasa de reposición de plantilla vinculada a las diferentes Ofertas de Empleo Público es a todas vistas insuficiente, produciéndose una disminución de plantilla progresiva y consecuentemente un importante aumento del empleo del sector privado (licitaciones, contratos, auto-prestación, riesgo y ventura...) en detrimento del empleo público.