



026  
26/03/08



## I CONVENIO COLECTIVO MOVILIZACIONES POR UN CONVENIO JUSTO

El desarrollo y los contenidos de las negociaciones del I Convenio Colectivo están en un estado de parálisis que conlleva el retraso del reconocimiento económico de los trabajadores de ADIF.

La empresa y su estrategia de dilación han permitido que el convenio se encuentre en un punto de insatisfacción generalizada entre las organizaciones del CGE.

Hay que recordar que es el primer Convenio de ADIF, por lo tanto, debe dar satisfacción a todos los trabajadores, advirtiendo desde **CGT** que de seguir con los contenidos hasta ahora presentados por la empresa no dudará en realizar las acciones oportunas para incidir en ellos ampliando su efectividad a todos los colectivos y dándole solidez a las reivindicaciones que históricamente les corresponden por una dedicación y una profesionalidad demostradas.

Para **CGT** las propuestas no son satisfactorias por los siguientes motivos:

- **Hay colectivos que no perciben nada (Administrativos, MMII, Terminales,..)**
- **La oferta de la empresa no es suficiente ni por su reparto, ni por las hipotéticas cantidades ofertadas verbalmente y que oscilan – arriba y abajo- de un día para otro.**
- **No estamos dispuestos a cambiar la salud por un montante de dinero, como se traduce de la propuesta sobre pausas ante PVD, proponiendo instaurar la autorregulación.**
- **No se refleja un Plus de Quebranto de moneda.**
- **Es inaceptable introducir un aumento de las funciones por encima de las recogidas en Normativa -Circulación, Estaciones de Viajeros- suponiendo, en caso de su aplicación, una reclasificación encubierta y deficientemente retribuida.**

- **La pretensión de dar una aminorada compensación por ponerse a disposición de la empresa durante meses, es insuficiente y choca frontalmente con la conciliación de la vida laboral y familiar, también negociada en este convenio..**

Ayer, día 25 de marzo se mantuvo un CGE Extraordinario donde se tomaron los siguientes acuerdos:

- **Iniciar movilizaciones mediante la presentación de una Comisión de Conflictos avalada por CGT, CCOO, UGT y SF.**
- **Emitir un comunicado en el que se manifieste el desacuerdo con los contenidos de las propuestas.**

**CGT ya presentó el día 14 de marzo una Comisión de Conflictos ante la preocupante situación de las negociaciones, pretendiendo con ello, tender hacia la unidad de acción con el resto de organizaciones.**

Asimismo, queremos recordar que las movilizaciones mantenidas con el colectivo de Estaciones se suspendieron para darle una oportunidad a la negociación con la firma del preacuerdo, **pero que tal como van las cosas y de no dar una respuesta satisfactoria al colectivo CGT las reiniciará a partir del 1 de abril.**

**Es un momento decisivo que precisa voluntad firme, las energías y la responsabilidad de todas las organizaciones firmantes de la Comisión de Conflictos.** Siendo así, la unidad sindical será la herramienta idónea para conseguir las reivindicaciones, de lo contrario, de no haber voluntad firme, sería una falta de respeto a todos los trabajadores que están confiando y desarrollando las acciones propuestas por el CGE para conseguir un buen convenio, sacrificando sus ingresos con renunciaciones, dejando de hacer horas y no colaborando con la empresa.

Se debe seguir con la presión ejercida. Nunca se da tanto como cuando se dan esperanzas. Nunca se quita tanto cuando se defraudan. Tenemos delante un desafío que pone a prueba nuestro coraje y nuestra voluntad de cambio en el tratamiento de lo que nos concierne directamente, no dejemos que intereses ajenos a los trabajadores acaben con ellos.

## **LUCHA POR UN CONVENIO DIGNO ¡DEFIENDE TUS INTERESES!**