



**SFF**

**CGT**

**039**

22/04/08

**adif**



## PAROS EN ESTACIONES

### SEMANA A SEMANA AUMENTA LA PARTICIPACIÓN

CGT AMPLIA LOS PAROS A LOS DÍAS 30 DE ABRIL Y 4 DE MAYO CON EL MISMO HORARIO (20 A 23H)

El seguimiento de los paros en estaciones va en aumento semana a semana. La tercera jornada de paros en estaciones, se ha traducido en un 100% en Salamanca, Ávila, Tarragona, Reus, L'Aldea-Amposta, Tortosa, Oviedo, Gijón, Barcelona Sants, Sevilla (venta), Figueres, Murcia, Bilbao..., 90% en Castellón, 85% en Madrid Chamartín, 80% en Valladolid, 75% en Palencia, Santander, Girona, Barcelona Francia..., 60% en Málaga, 50% en Pamplona, Cáceres, Zaragoza, Jerez de la Frontera..., entre el 25 al 40% en Lleida, Valencia.....

El personal de estaciones manifiesta de esta forma su enorme descontento y su disposición a incidir de forma decidida en el cambio del acuerdo actual firmado para el colectivo, por otro que recoja y satisfaga las reivindicaciones históricas que corren un alto riesgo de que sean de nuevo olvidadas.

Solamente hay que echar un vistazo sobre el panorama laboral existente en estaciones, para tener absolutamente claro que es **imprescindible presionar** para que se nos tenga en cuenta, ya que **si en el primer convenio colectivo de ADIF, no nos hacemos respetar y lograr lo que históricamente se nos debe como colectivo, mucho peor lo tendremos en convenios posteriores.**

A todos/as los/as compañeros/as que, de momento, no se han decidido todavía a secundar las movilizaciones decirles que **debemos tener claro si queremos tragar con...**

- *Un fondo de compensación con amenaza sancionadora como quebranto.*
- *Un pobre incentivo de funcionalidad y de disponibilidad obligatoria ( Mandos Intermedios) que divide al colectivo según categorías ( unos por narices, otros que lo soliciten) y que crea inseguridad jurídica ante posibles incidencias, además de abrir la puerta a la colaboración puntual en los servicios que se ofrezcan a los clientes de la estación.*
- *Una garantía de futuro basada en la reclasificación y por tanto, el abandono de las actuales cargas de trabajo y chantajeada con la resolución de una acción de movilidad que ellos mismos tienen paralizada, perjudicando a multitud de compañeros/as, a cambio de "medidas alternativas" ( externalizaciones).*
- *Ninguna garantía de negociación sobre turnicidad, trabajos en fines de semana y festivos, ni de una nueva prima que podamos controlar como trabajadores, ni de medidas de salud laboral ....*

**O queremos y vamos a continuar luchando para conseguir...**

- *Un plus de quebranto de moneda que evite de una vez por todas ser considerado “un/a ladron/a potencial” por parte de la empresa.*
- *Una garantía de futuro que apueste como base por las actuales cargas de trabajo, sin chantajes de ningún tipo, y una resolución inmediata de la acción de movilidad sin condiciones y sin amenazas de externalizaciones.*
- *Valoración y retribución de la turnicidad, trabajos en fines de semana y festivos, una nueva prima que sea controlable por los/as trabajadores/as y que ningún incentivo económico cree diferencias dentro del colectivo.*
- *Unas medidas claras y específicas de salud laboral que mejoren y dignifiquen las condiciones de trabajo y que tengan en cuenta de una forma real la saturación de los puestos de trabajo y el trato con el público.*
- *Aumento de plantilla y cobertura de vacantes existentes en las diferentes residencias.*

La dirección lleva años pasando de nosotros/as y algunos personajes de “firma fácil” llevan años sin pisar un puesto de trabajo. **Seremos capaces de modificar el acuerdo si realmente tenemos claro que con nosotros/as no juega nadie y lo demostramos movilizándonos y presionando, y que debemos ser los/as trabajadores/as los que demos el visto bueno definitivo a lo que se pacte.**

La finalización de los contratos temporales va a sacar de nuevo **las vergüenzas de un servicio público precario y una plantilla mermada, ahora vendrán de nuevo a tapar huecos con destacamentos, jornadas partidas etc,...** -cuando les pica si que sacan la cartera-, **y mientras, soportando un sistema de venta (VCX) introducido por la puerta de atrás, sin garantías y con una formación insuficiente y sin dar respuesta a los traslados....** O nos hacemos respetar o lo llevamos claro.

**CGT ha decidido ampliar los días de paro al miércoles 30 de Abril y al domingo 4 de Mayo, en el mismo horario (20.00 a 23.00h), al ser fechas importantes para hacernos notar y denunciar nuestra situación ante la opinión pública y los usuarios del ferrocarril.**

**QUE NO TE TOMEN EL PELO.  
NADA ESTÁ PERDIDO.**

**POR LAS REIVINDICACIONES HISTÓRICAS DEL  
COLECTIVO.**

**¡MOVILIZATE Y LUCHA!**