



SFF

CGT

019

15/04/08

renfe



INTERVENCION: MESA DE DESARROLLO PROFESIONAL DE COMERCIAL

NO QUEREMOS UNA CLASIFICACION PARA EMPEORAR

El pasado día 10 se celebró la tercera reunión de Desarrollo Profesional del Colectivo de Comercial, donde la Empresa volvió a entregar un borrador en términos casi idénticos a los anteriores. La realidad es que a día de hoy, teniendo en cuenta la fecha tope del 25 de abril establecida en el Convenio, se evidencia que todo el proceso negociador está resultando un gran fiasco.

En resumen, si se aplicara el documento entregado por la Empresa, **supondría un empeoramiento tremendo de las condiciones y de la jornada que tenemos en la actualidad y un aumento sin límite de las Funciones del Colectivo de Intervención-SSB; y además siguen sin aclarar su proyecto de sistema retributivo.**

Desde CGT hemos venido reivindicando la necesidad de mejorar nuestras condiciones laborales para todo el Colectivo de Intervención-SSB, lo que debe suponer una mejora sustancial en lo reflejado en los actuales Acuerdos Marcos (Cercanías, Regionales, Grandes Líneas y Cláusula 31ª del XIV Convenio) en materia de jornada, funciones y sistema retributivo.

Las ilusiones y las ganas que hemos puesto han chocado frontalmente contra la Empresa. Sin duda, el desarrollo de las negociaciones en estas tres últimas reuniones (06-03, 27-03 y 10-04) no han supuesto ningún avance positivo para los trabajadores y, por tanto, se puede adivinar que si no cambian su perversa oferta, va a ser muy difícil que se puedan alcanzar acuerdos, al menos con **CGT**.

Las razones que nos llevan decir un NO rotundo se basan en los documentos Borradores que la empresa nos ha ido entregando y que en vez de mejorar suponen un retroceso sustancial en las condiciones de trabajo.

En lo que respecta, a la **promoción profesional**, la Empresa insiste en dejarla a su libre albedrío, **eliminando la igualdad de oportunidades tal y como recoge la actual Normativa Laboral.**

Asimismo, en el documento de la Empresa nos presentan un esquema donde abundan en la división de una misma categoría profesional en varios niveles

I
N
T
E
R
V
E
N
C
I
O
N

salariales, pero con las mismas funciones comunes para todos ellos. De forma resumida, contemplan lo siguiente:

**GRUPO PROFESIONAL DE PERSONAL DEL ÁREA DE COMERCIAL ENTREGADO
POR LA EMPRESA Y DIVIDIDO EN CUATRO SUBGRUPOS:**

GRUPO PROFESIONAL DE MANDO INTERMEDIO Y CUADRO TÉCNICO

**Mando Intermedio
SUPERVISOR COMERCIAL N-1 y N-2**

GRUPO PROFESIONAL DE PERSONAL OPERATIVO	
Operador Comercial Especializado (N-1 y N-2)	
Operador Comercial (N-1 , N-2 y N-3)	
de ESTACIONES	de TRENES
Operador Comercial de Entrada(N-1 y N-2)	

Por otra parte, la empresa continua con el poco interés mostrado en desarrollar el fondo y la fórmula que establece la clausula 17ª del Convenio Colectivo y por tanto, en debatir sobre la compensación por el manejo de fondos (**quebranto de moneda**).

Otro tema pendiente, que pese a estar recogido en los Marcos Reguladores de L.D. y M.D., es el abono de la prima (2% en billetes tiknet). Recordaros que desde mediados de Noviembre la empresa se niega a abonar dicha prima a los Interventores. Hasta ahora, la empresa “pasa” de buscar soluciones satisfactorias. La reunión de la Comisión de Conflictos que se celebró la semana pasada, planteada por el CGE, termino con bronca, sin acuerdo y sin acta.

Hoy, en la reunión extraordinaria del CGE, con acuerdo de CGT, UGT, CC.OO y SF y la abstención de SEMAF, se ha decidido convocar, desde el CGE, huelgas a finales de Abril y primeros de Mayo.

“LA CLASIFICACIÓN DEBE SERVIR PARA MEJORAR”

**“QUE NO SE FIRME NADA EN LA MESA DE
CLASIFICACIÓN SIN CONSULTAR”**