



022
21/04/08



MESA DE DESARROLLO PROFESIONAL ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

LA EMPRESA DA PRUEBAS DE SU MALA FÉ EN LA NEGOCIACIÓN

El 10 de abril hemos tenido otra reunión de la **Mesa de Desarrollo Profesional Administración y Gestión**. El nulo interés que muestra la empresa, se refleja en las demoras que reunión a reunión se producen a la hora de comenzar las mismas.

La empresa sigue solicitando una plataforma conjunta de los diferentes sindicatos, a lo que CC.OO. y UGT comentaron que, estaban en conversaciones para elaborar una plataforma entre los dos sindicatos. **CGT está en disposición de participar en una plataforma conjunta**, como así se manifestó el pasado martes en la reunión del Comité General de Empresa.

Desde **CGT** reiteramos la solicitud, ya realizada en diciembre de 2007, de que la empresa presente el **catálogo actualizado de puestos de Mando Intermedio y Cuadro**, como algo primordial para saber a quién y de qué manera le afecta esta negociación. **Lo cierto es que malamente se puede negociar algo en buenas condiciones, cuando la empresa no aporta los datos necesarios para ello**. A esto se le llama negociar de mala fe.

La empresa volvió a dar largas a esta solicitud, añadiendo que la estructura del marco regulador de Mando Intermedio y Cuadro Técnico no se cambiará, y que “la empresa está a gusto con ella”. Será por eso que nos la quiere imponer al resto de categorías en todas las demás mesas. Desde **CGT** hemos denunciado en las reuniones, una y otra vez, los desastrosos resultados de dicho marco regulador para los trabajadores pactado en el XII convenio de la antigua RENFE: **injusticias, falsedades, ocultismo y discriminación económica** entre unos y otros. Si además miramos como pagan a unos y otros colectivos, es para no extrapolar y tratar de cambiar.

Para rematar la “**faena**”, la empresa terminó diciendo que para ser competitivos, deberíamos adaptarnos a las exigencias del mercado, ya que dice que el valor hora de nuestro trabajo está desfasado al alza; para entendernos: o cobramos menos o producimos más.

De los documentos presentados por la empresa en reuniones anteriores nada se habló.



Para CGT la negociación es un puro fiasco, tanto para los Mandos Intermedios y Cuadros, como para el Personal Operativo. No solo no piensan arreglar nada, si no que, además, pretenden extender las injusticias. Y para colmo ocultan la información.

NO QUEREMOS FIASCOS COMO EL DEL XII CONVENIO

**QUE NO SE FIRME NADA EN LA MESA DE CLASIFICACIÓN
SIN CONSULTAR**

APOYA A LA CGT