

**SFF****CGT****033**

02/06/08

renfe

EL TIEMPO SE ACABA

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL EN RENFE-OPERADORA

La calma chica que veníamos viviendo desde el pasado 24 de abril (**firma de la prórroga improrrogable**) ha desembocado en la incertidumbre que se está viviendo actualmente ante la finalización del plazo establecido por el tándem SEMAF-Empresa-UGT para el cierre de las negociaciones sobre clasificación profesional en RENFE-Operadora: 10 de junio.

Tras tres años de proceso negociador, que no de verdadera negociación, las conclusiones son bastante pobres, dado que, hasta la fecha, no hay acuerdo en nada en ninguna de las mesas. **Para CGT la negociación está muy poco madura y se necesita más tiempo para que se pueda avanzar en el contraste de los proyectos. Sirva como ejemplo, el hecho de que la empresa no haya tasado económicamente su oferta en ninguna de las mesas.**

Por otra parte lo que tenemos actualmente son reuniones suspendidas y/o aplazadas que acompañan a **la rumorología difundida por SEMAF y UGT de que “esto ya está hecho”**. Algo está pasando a espaldas de l@s trabajador@s, que podríamos vernos con un acuerdo hecho a la medida del SEMAF, con la complicidad de UGT que, en aras de su canturreada responsabilidad, tiraría auténticos pedruscos sobre su propio tejado.

Para **CGT**, este proceso de negociación está muy verde y de no cambiar a mejor resultará un fiasco, tanto que puede desembocar en un **“verano caliente”** si la empresa no cambia sus planteamientos actuales. **CGT no se va a rendir**. El estado de las negociaciones es el siguiente:

- **En la mesa de Conducción**: las pretensiones de la empresa se centran en la creación de una categoría de maquinista de entrada (doble escala salarial) y de conseguir que en el área de mercancías se reasuman funciones dejadas anteriormente y algunas otras nuevas, junto con una enorme flexibilización de la jornada. Cambios de mucho calado, que harían desaparecer la actual regulación (artículos 212 y 215). Desde hace meses SEMAF se ha dedicado a vender al colectivo de conducción, como si ya estuviera hecho, un notable incremento salarial en fijo y variable (45.000 + 15.000).
- **En la Mesa de Comercial**: no ha habido avance alguno. La empresa necesita llegar a un acuerdo que le permita que todos los Factores de Cercanías se conviertan en Superfactores, a cambio de poco dinero, invadiendo competencias del colectivo de Interventores y Mandos Intermedios. Para el colectivo de Interventores y SSB, pretenden eliminar su presencia en determinados trenes (cuando la empresa lo considere oportuno) y en el ámbito de Cercanías, que vaya desapareciendo paulatinamente el personal, disminuyendo el número de agentes que componen los servicios de Brigadas a un Interventor + vigilante jurado. Dicen que no hay dinero si no aceptamos lo que ellos llaman ajustes organizativos: **“tan solo pretenden flexibilizar”** aún más la jornada. Se comprometieron a concretar los detalles de su proyecto empresarial en la próxima y última reunión.

☎ 166.285 91-506.62.85 - FAX: 166.314 91-506.63.14

Apdo. Correos 40.175 28080-Madrid

www.sff-cgt.org / e-mail: sffcgt@gmail.com

Asuntos como el perjuicio generado por la desaparición del Ticknet o la materialización del plus de quebranto de moneda, están pendientes de solución, habiéndose dado pasos importantes de manera unitaria (CGE) para garantizar el cobro del primero y corregir adecuadamente el fondo transitorio que había creado unilateralmente la empresa, con límite de 30 € trabajador/mes. Ambos asuntos están también vinculados a la fecha del 10 de junio.

- **En la Mesa de Fabricación y Mantenimiento:** se ha avanzado en el intercambio de proyectos entre empresa y organizaciones sindicales, pero no se han atisbado aún soluciones a problemas como el del futuro del colectivo de Visitadores, la pretensión empresarial de que hagamos “todos de todo”, o la pretendida desregulación de jornada en los fines de semana, en TCRs y talleres donde se realizan guardias. Desde **CGT** hemos planteado, además de la propuesta para el personal operativo, otra para los Mandos Intermedios de Talleres y otra para modificar la regulación de las guardias.
- **La heterogénea Mesa de Administración y Gestión:** ha sido una burla pura y dura: hasta la fecha la empresa no ha entregado información básica necesaria para poder negociar (Catálogo de Puestos de Mando Intermedio y Cuadro), ya que lo que pretende es no tocar nada en este colectivo, dejando de lado las necesarias soluciones a problemas generados hace ya diez años. Al personal Operativo le reservan una flexibilización de funciones a cambio de prácticamente nada. Además a los que trabajan en Talleres (administrativos, suministros y organización), les quieren separar del sistema retributivo del resto de trabajadores.

Como moneda común, la empresa y sus firmantes quieren **sustituir las actuales categorías profesionales** donde están bien definidas las funciones, **por un sistema de subgrupos profesionales donde todos haríamos de todo.** Ojo al **cambio de sistema retributivo** que es importante, pues pasaríamos TOD@S a cobrar en un sistema similar al de los Mandos Intermedios y Cuadros. Un sistema que no nos gusta nada como está actualmente.

CGT no tiene ninguna prisa y por ello no vamos a ser un mero espectador, por ello **nos vamos a dirigir al resto de organizaciones sindicales, planteándoles una movilización unitaria, que recoja la falta de avance en la clasificación profesional y la necesidad de que la negociación llegue a conformar una “madurez” y sea conocida por los trabajadores, para que puedan opinar. De no haber movilización unitaria, CGT en coherencia con la campaña iniciada el pasado 20 de mayo frente al Ministerio de Fomento, se movilizaría en solitario.**

Todavía hay tiempo para reconducir la situación y para ello proponemos **seguir negociando.**

La clasificación debe servir para mejorar y no para empeorar, deben quedar claras las funciones que tenga cada categoría al igual que las retribuciones que estas generen: la vigencia de una clasificación profesional es para muchos años y no se puede “tragar” con cualquier cosa.

QUE NO SE FIRME NADA SIN CONSULTAR

APOYA A LA CGT