



051
21/07/08



NEGOCIACIÓN DE LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

SE MATERIALIZA EL PACTO SEMAF- EMPRESA

Las prisas que venían demostrando empresa y SEMAF en la mesa de conducción, se ha traducido en una especie de pacto estival que pretende sentar las bases de un cierre de clasificación en conducción con vistas al próximo otoño. Sus intenciones eran claras: antes de las vacaciones nos llevamos la llave de la caja, pero como no han conseguido ningún socio mayoritario, se han visto condicionados a **convocar al CGE a nuevas reuniones de desarrollo profesional**, suponemos que para quedar bien, pues ya han medio-resuelto lo que tanta prisa les corría.

Recordar que desde el pasado 19 de junio la negociación en Comercial esta paralizada y que las posiciones están muy alejadas por las pretensiones de la empresa que pretenden una clasificación a cambio de calderilla.

En Talleres la situación sigue estancada, la última reunión tuvo lugar el pasado 5 de junio y aunque se han producido pequeños avances en las negociaciones, éstas necesitan de la voluntad de la empresa para asumir las reivindicaciones del colectivo.

<p>COMERCIAL - martes, 22 de julio de 10 a 14 h. FABRICACIÓN Y MANTENIMIENTO - miércoles, 23 de julio a las 17 horas. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN - No hubo manera de sacarles una reunión</p>
--

En este escenario se están desarrollando los acontecimientos. A base de empujar y forzar la máquina de hacer reuniones, el pasado día 16 de julio la dirección de **RENFE** y **SEMAF**, llegaron a un principio de acuerdo en una reunión con el Comité General de Empresa para desarrollar el **marco regulador de conducción**. Un medio acuerdo en minoría, pues solo esta avalado con los votos de SEMAF (4 de 13) y que además no está cerrado, ya que falta de negociar la variable con su valor retributivo, y además lógicamente, se puede modificar por mucho que les moleste a los dos firmantes.

Muchos de los temores expresados en nuestros anteriores comunicados se cumplen en el documento:

- La mayor preocupación del sindicato amarillo ha sido llegar/acercarse a la cifra de 60.000 € anuales que desde hace muchos meses venían vendiendo a los Maquinistas, supeditando la construcción del nuevo sistema retributivo a llegar, como sea, a las ansiadas cantidades.

Pare ello no han dudado en dejar las dietas como un dinero más, dejando la cantidad de 12,5 €/día como única y válida para todo. Una chapuza que deberán explicar a quien deba pernoctar fuera o comer y cenar en el día por tan módico precio.

- Se materializa por iniciativa del SEMAF la doble escala salarial encubierta: el documento medio apañado se hace construyendo grandes diferencias tanto salariales como funcionales, dependiendo de la antigüedad y del Área de Negocio en el cual este adscrito penalizando aún al personal más nuevo del colectivo de conducción que pagará los platos rotos Maquinistas y Maquinistas de Entrada, realizarán prácticamente los mismos trabajos que sus compañeros, pero cobrando mucho menos.
- El cese de la situación discriminatoria no está definido, pues para ascender al subgrupo profesional se necesitarán **al menos** tres años, ya que no están claras las condiciones de acceso al nivel superior. **SEMAF garantiza durante años a RENFE maquinistas mucho más baratos.**
- Se pretende, si prospera este "apaño", materializar el intento de venganza y "**exterminio profesional**" de la categoría de Mando Intermedio Maquinista AVE Jefe del Tren, a los que desclasifican dejándoles en una disposición adicional transitoria, hueca y difusa, intentando castigar su justa rebeldía.

RENFE-Operadora vuelve a dar muestras de su falsedad y su "lengua partida", incumpliendo los acuerdos con **CGT** devenidos de las huelgas y todas las "palabras" y compromisos adquiridos al respecto. Por lo visto la empresa tiene que dar satisfacción a la sed de venganza de su socio y estupendo colaborador de gobierno, que es SEMAF: a cambio RENFE le suelta pasta y más pasta.

CGT tiene convocada una huelga indefinida en AVE que, pese a los bestiales servicios máximos, servirá para comenzar a modificar un documento no cerrado, dejando justamente clasificados a un@s compañer@s, a los que se les quiere negar la continuidad profesional.

Entrando en **otros aspectos**, habrá que estudiar con atención el resto del documento, para evaluar debidamente las cosas buenas que puede contener (se acabarían los parches mediante la compensación de los excesos de jornada forzosamente con tiempo de descanso), y para estudiar con detenimiento la aplicación del nuevo sistema de jornada (gráficos a tarifa plana) y los conceptos que absorbería o no, el nuevo sistema retributivo.

El documento no es definitivo y las espadas están en alto. SEMAF-RENFE se guardan en la manga la carta de la negociación de la variable, y **CGT** está trabajando activamente **para modificar el documento, porque se puede.**

Es más que preocupante la **falta total de liderazgo en la negociación de los sindicatos mayoritarios: no pintan nada.** Se han limitado a no dar su conformidad a la espera de una valoración global. Su silencio en el conflicto del AVE les convierte en cómplices. Llevamos un año de conflicto y tras lo ocurrido **no se atreven a abrir la boca ni para opinar.**

**QUE NO SE FIRME NADA SIN CONSULTAR
POR UNA CLASIFICACION JUSTA E IGUALITARIA PARA TOD@S
APOYA A LA CGT**