



003

19/01/10

adif



E
S
T
A
C
I
O
N
E
S
V
I
A
J
E
R
O
S

LA DESVENTURA DE SER FACTOR/A O INFORMADOR/A DE ESTACIONES EN ADIF

La suerte que experimentan algunos cuando disfrutan de unas condiciones laborales y salariales en una empresa pública como es Adif, están restringidas a unos pocos “elegidos/as”.

Disponer de cualquier fin de semana libre o fiesta, sin problemas en verano, mas allá de decidir si tomar vacaciones en julio o agosto, dejando una semana para tener unas navidades o fiestas locales tranquilas, lejos de las responsabilidades laborales y un futuro laboral sólido sin estrés u horarios intempestivos, con posibilidades de promoción rápidas o remuneradas generosamente se contradicen con el trato recibido por el colectivo de EE.VV.

Estas condiciones, no las merecen los trabajadores-as que día tras día dan la cara en los centros de viajes, convertidos en conejillos de indias de los inventos fracasados como el VCX, los siete días de la semana al mismo precio, ya sea laborable o festivo, variando de turno semana a semana, con turnos de vacaciones cuando les toca, **vetados a ascensos a categorías mejor remuneradas y con mejor futuro, como intervención o conducción, por obra y gracia de unos planes que desintegraron los ferrocarriles y que los sindicatos mayoritarios, no lo olvidemos, bendijeron.**

Se les limita a promociones escasas y restringidas, cuando no con sospechas de filtraciones interesadas. Y por si fuera poco con unas cargas de trabajo cada vez más reducidas que repercute en nuestros ingresos, sin que la dirección y los sindicatos mayoritarios hayan mostrado el mínimo interés.

Sin embargo tienen que escuchar desde ámbitos, no solo de la empresa sino también de algunos sindicatos, reproches de insolidaridad por las demandas de los trabajadores-as de EE.VV.

Estos no son culpables de los desmanes causados por la ineficacia de algunos gestores empresariales y creemos que el sentido de los sindicatos es avalar y apoyar, siempre, las reivindicaciones de los trabajadores que llevan exigiendo mas de dos años sus reivindicaciones, y en ningún caso bloquearlas o reprimirlas, sobretodo cuando son los peor valorados dentro del ADIF.

Por estas razones, los trabajadores-as se han volcado, de nuevo, en las últimas movilizaciones participando en un **100%**, según turnos, en **Ávila, Bilbao, Cáceres, Barcelona - Francia, Gerona, Granada, Huelva, Huesca, Lorca, I,Aldea, Mérida, Reus, San Sebastián, Soria, Toledo, Teruel, Tortosa, Villena. Entre el 90% y 70%, en Alicante, Coruña, Oviedo, Salamanca, Sevilla, Valladolid, Valencia, Zaragoza, entre 60% y el 40% Barcelona Sants, Figueras, Logroño, Madrid Chamartín, Palencia (...)**

CGT es clara, en su mensaje, y seguiremos recordándolo, ya sea mediante concentraciones o nuevos paros; de no haber respuesta positiva, haremos la comunicación oportuna de las acciones a desarrollar.

Las movilizaciones no cesarán hasta que la dirección nos presente alternativas dirigidas a solucionar el conflicto.

CGT siempre estará en disposición de negociar cualquier salida del mismo, que implique asumir la deuda que tienen con los trabajadores-as de EE.VV. ; que pasan, irrenunciablemente, por una solución al **quebranto de moneda, un reconocimiento económico por trabajar en fines de semana, festivos y a turnos, un sistema de primas que refleje los ingresos que caen en picado por los nuevos sistemas de venta, y por supuesto una garantía de futuro sólida, libre de los caprichos del iluminado de turno, que crean constantes incertidumbres a todos-as los-as trabajadores-as.**

CGT apuesta por una inmediata solución del conflicto y exigimos que todos los representantes de los trabajadores-as se comprometan definitivamente a defender sus reivindicaciones, apoyándolas con la fuerza necesaria y dejar, que este colectivo, sea el mas precario dentro de Adif.

**ÚNETE A LAS MOVILIZACIONES DE EE.VV.
AFILIATE A C.G.T.**