



SFF

CGT

005

25/01/10

adif



SOLUCIONES EN RED CONVENCIONAL

A los gestores de la Dirección Ejecutiva de Red Convencional (Infraestructura) las cuentas cada vez les salen mejor.

Con el cierre del Primer Convenio Colectivo y sus sucesivas prórrogas en falso, la empresa y los sindicatos firmantes cierran las puertas a la negociación de las reivindicaciones de los trabajadores de Red Convencional.

Mientras tanto y como nos tienen acostumbrados nos están haciendo una reclasificación encubierta en donde además de modificarnos nuestras condiciones de trabajo, cada vez nos meten **más** funciones y **más** responsabilidades. A las ya consabidas “con aquel maravilloso acuerdo” de Encargado de Trabajos y Piloto de Seguridad, ahora se les añaden otras **más** con las funciones y responsabilidades que conlleva la figura de **RECURSO PREVENTIVO**.

Hay que ser muy conscientes de que a la responsabilidad que tenemos en **SEGURIDAD EN LA CIRCULACIÓN** por ser Encargado de Trabajos se le une la que vamos a tener en **SALUD LABORAL Y NORMAS DE PREVENCIÓN** por esta nueva función de Recurso Preventivo.

Qué listos nuestros Jefes, cada vez nos meten **más** responsabilidad en los trabajos, responsabilidad que ellos se quitan de encima.

Y por si esto fuera poco ¡¡ lo de **CARGADOR** !! , con el argumento de la aplicación de la Ley del Sector Ferroviario (recordad que CGT fue la única organización que se opuso a la entrada de esta Ley) y su posterior desarrollo con la Orden Ministerial (FOM 2520/2006), en donde se establecen las habilitaciones para el personal de Infraestructura, (y en las que curiosamente no se encuentra la de “Cargador”) pretenden nuevamente meternos **más** funciones.

Más ironía porque esa O/M dice claramente que “no tiene por objeto el establecimiento de las bases que definan una clasificación laboral y profesional que afecten al trabajador.

Por otra parte en Red Convencional, la externalización es un hecho consumado, cada vez hay más contratados:

>A la ya consabida entrada a degüello en Vías y Obras (*aquel servicio con más personal de Infraestructura*) y en el que el mantenimiento preventivo está prácticamente contratado: COALVI en Aragón – TECSA en el País Vasco – COMSA y VIAS Y CONSTRUCCIONES en Castilla León – GUINOVART en Madrid – BRUESA en Andalucía etc...

>En Enclavamientos Mecánicos (*esa próxima especialidad en cargarse porque no sacan plazas en la OEP*): ALFAR en Madrid – BOMBARDIER en Cataluña – VIAS Y CONSTRUCCIONES en Andalucía etc..

>En Señales y sus semibarreras tenemos a INTEL en Asturias y País Vasco – THALES en Andalucía – ELECTROTRANS en Cataluña etc..

En la **CGT** lo tenemos muy claro.

¿Dónde están las plantillas de todos los sectores para saber las necesidades reales de personal y así poder hacer una Oferta de Empleo Público real en un país con 4 millones de parados?

¿Dónde están los 1000 puestos de trabajo que salen de la denuncia de las horas extras del 2009?

¿Dónde están las promesas del D.E. de Red Convencional y del Director de RR.HH de Adif, para la entrada de personal en Cataluña por acuerdo de desconvocatoria de huelga?

MÁS FUNCIONES POR MENOS DINERO
MÁS RECLASIFICACIÓN SIN NEGOCIACIÓN
MÁS TRABAJO CON MENOS PERSONAL
MÁS RESPONSABILIDAD PARA EL TRABAJADOR

YA VALE, NECESITAMOS MÁS LUCHA, MÁS DIGNIDAD, MÁS ETICA,
MÁS COHERENCIA

CGT ES COHERENTE CON TUS INTERESES. ¡AFILIATE!