



SFF

CGT

009

10/02/10

adif



CIRCULACIÓN DEMANDA NEGOCIACIÓN

El I C/C de ADIF y sus sucesivas prórrogas están dando al traste con los deseos de ver conseguidas las demandas del colectivo de Circulación. No es de recibo tener a los colectivos presos de continuas promesas con el único objetivo de entretenerles y/o retrasar determinados logros muy necesarios para, más tarde, rentabilizarlos con cualquier tipo de “acuerdo”.

Ya no caben tibiezas ni esperas inútiles para exigir que se negocien las materias que este colectivo viene reclamando permanentemente y que de la misma manera son desatendidas por la Empresa con la apreciable colaboración de los que constantemente se ocupan de desactivar cualquier intento de movilización en los centros de trabajo, utilizando el argumento de que “esto es lo menos malo” o de que “el próximo Convenio será el vuestro”.

Es el momento, con crisis o sin ella, de exigir las negociaciones que den paso a las soluciones de las diversa materias que interesa resolver dentro del ámbito de Circulación, sin mas dilación y en el foro que corresponde que no es otro que la mesa específica de Circulación, en la cual Empresa y CGE tienen la obligación de sentarse a negociarlas YA.

CGT está en disposición, porque así lo esta demandando el colectivo, de solicitar que la Dirección de la Empresa convoque, a la mayor brevedad posible, al CGE para dar inicio a las negociaciones mencionadas.

Es imprescindible que se den respuestas inmediatas en materia salarial diseñando un sistema retributivo en el cual tengan mayor peso los componentes fijos y no los variables. Las primas tienen que ser revisadas para su adecuación a las cargas reales de trabajo en función de las saturaciones de los puestos.

En cuanto a la jornada la tendencia debe de ser la de su reducción sobre manera en los puestos de CTC, estableciéndose turnos de 6 horas para estos trabajadores. Hay que incidir en la necesidad del reconocimiento de la penosidad para los trabajadores de Circulación, máxime con el futuro que se avecina con las pretensiones de alargar la vida laboral hasta los 67 años.

En materia de salud laboral, entre otras cuestiones, se hace necesario un estudio serio de las cargas de trabajo en los distintos puestos de trabajo, midiendo tanto la carga física como la mental. Además hay que dar una salida definitiva a las pausas ante PVD, que garantice su regulación a través de los gráficos de servicio como reconoce la empresa en la desconvocatoria de las huelgas de CGT en el 2005. También es urgente solucionar la problemática que se suscita cuando los trabajadores pierden la habilitación, en los constantes reconocimientos psico-físicos a los que están sometidos, de manera definitiva.

En materia de movilidad, tanto la geográfica como la funcional, es necesario que sea continua para abordar con garantías el mantenimiento de las plantillas y se garantice el derecho de todos los trabajadores. Estas acciones tienen que ser promovidas de ámbito Red terminando con los continuos concursos provinciales que tantos derechos conculcan a los trabajadores.

La responsabilidad en la Circulación, además de ser reconocida tiene que ser retribuida. Así lo reconoció la Empresa en el documento de desconvocatoria de huelga de CGT en el año 2005 y que más tarde ha sido disimulada en una serie de incentivos. Mientras tanto a los controladores aéreos se les rebaja el sueldo a 200.000 €

La turnicidad tiene que ser compensada, económicamente, de manera inmediata puesto que este concepto ya lo perciben trabajadores de ADIF, concretamente los informáticos y esta reflejada en la tabla 8 de las tablas salariales. Además hay que exigir, ya, la compensación por nocturnidad, trabajo en Sábados, Domingos, festivos.

Se tiene qué exigir una formación que este en consonancia con las exigencias que en esta materia contempla la Orden FOM 2520/2006, por la cantidad de nuevas instalaciones de seguridad que se ponen en servicio con nuevas tecnologías y sobre las cuales existen lagunas, formativas, en cuanto a su manejo se refiere.

Para CGT estas son algunas de las materias mas importantes a abordar urgentemente dentro de Circulación, sin menoscabo de otras que sin estar aquí reflejadas, también lo son y que hemos insistido tanto en las mesas de negociación como en los comunicados. No todas las demandas, de este colectivo, están enmarcadas en aumentos salariales, existen las que se relacionan con la salud de los trabajadores, con la conciliación de la vida familiar y laboral, con la igualdad de oportunidades, etc.. y que no serán dejadas en el olvido por esta organización.

DEFIÉNDETE CON QUIEN LUCHA POR TUS DERECHO AFILIATE A CGT