



**SFF**

**CGT**

**018**

12/03/10

**adif**



## TÉCNICOS, MMII Y ADMINISTRATIVOS: FERROVIARIOS DE “CUARTA”

En el año 2004, antes de la separación de las empresas que fue el comienzo de la destrucción de una manera de entender la gestión ferroviaria en una empresa integrada y de un colectivo ferroviario bajo unas normas laborales comunes, **CGT** realizó entre el colectivo de oficinas un test informativo para calibrar la situación de las condiciones laborales, salariales y de satisfacción del mismo en sus puestos de trabajo. Como resultado, más del 67% del colectivo mostraba una disconformidad con la situación que además se arrastraba de años atrás.



Hoy en el año 2010 la situación no solo no ha mejorado sino que ha empeorado sensiblemente. La precariedad y los contratos temporales son utilizados por la empresa para paliar y ocultar una mala gestión y una pésima organización en el trabajo.

Las condiciones del colectivo de oficinas han empeorado, en términos generales en la corrección y adecuación de las condiciones ergonómicas, de iluminación de trabajo ante pantallas, de salud laboral,...

Asimismo y gracias al acuerdo específico firmado por CCOO, UGT, SCF y SF, junto con el I CC, también hemos salido perjudicados económicamente al poder modificar la empresa los parámetros de la prima de Servicios Generales. Lo cual ha hecho que hayamos dejado de ingresar entre 600 y 800 euros al año por trabajador.

**Ahora CGT está presionando en todas las instancias -Empresa y CGE- para que se reabra la Mesa de negociación del Desarrollo Profesional para tratar de deshacer los entuertos que otros nos han dejado en herencia y que aún amenazan con agravar o alargar gracias a las prórrogas firmadas sin consultarnos ni una sola vez.**

Las reivindicaciones del colectivo de oficinas son variadas en función de la diversidad de categorías coexistentes en los centros de trabajo, pero **CGT** lleva reiterando varios años las necesidades existentes, la maleada promoción profesional y la ridícula escasez del salario.

Si tras una serie de Convenios fallidos, tanto desde la perspectiva de conseguir las reivindicaciones laborales planteadas, como por la pérdida de derechos adquiridos, esta sensación se multiplica dentro del colectivo de Administrativos donde nos sentimos abandonados y claramente perjudicados en el reparto de las subidas salariales e incentivos.

El abandono del colectivo, junto a la cercanía del trabajo con la jefatura, más la potenciación de una actitud clientelar por parte de los Sindicatos mayoritarios, ha desembocado en una actitud crítica y poco receptiva hacia cualquier proyecto sindical que no contemple mejoras de carácter salarial y/o de status dentro del desarrollo organizativo de los diferentes centros de trabajo, objetivo que conviene a la empresa y a aquellas organizaciones que se nutren de tal estado de cosas.

Por ello, y porque las necesidades se deben resolver sin mas demora –varias décadas son tiempo suficiente para agotar la paciencia de cualquiera- **CGT** ha presentado una Comisión de Conflictos donde se reivindica la apertura de la negociación mediante la Mesa de Desarrollo Profesional, foro donde, tanto CCOO y UGT y la empresa señalan como único posible para llegar a acuerdos satisfactorios.

Hay que hacer notar que las organizaciones que están negociando las condiciones de futuro, tanto laborales como salariales, en la Mesa de Desarrollo Profesional de Administración y Gestión de Renfe Operadora, estén negándonos tanto a Técnicos, MMII como Administrativos, personal de Delineación, etc. De ADIF las mismas capacidades para establecer esa negociación. No se puede firmar una prórroga y, a la vez, decir que todo se va a solucionar...¿?

**Esta Comisión de Conflictos es el paso previo para comenzar movilizaciones con concentraciones provinciales, intervenciones en todos los Comités Provinciales para que se apoye la medida propuesta de apertura de las negociaciones; Una concentración Estatal el día 23 de marzo de todos los colectivos ante la Sede de la Dirección General de ADIF.**

La conformidad tiene los límites que marcan las estrecheces en la calidad de vida que les damos a nuestras familias con un trabajo nada reconocido, mal organizado y peor pagado.

# **POR UNA CLASIFICACIÓN Y UN SALARIO JUSTOS.**

# **¡ LUCHA CON CGT!**