



Comunicado 141

ADIF

Sector Federal Ferroviario

1 de diciembre de 2023

CGT

ES EL MOMENTO DE AVANZAR EN DERECHOS

Acabamos de comprobar cómo la unión hace la fuerza. Si todas las fuerzas sindicales remamos en la misma dirección, podemos plantarle cara hasta a un gobierno.

Ahora **tenemos una buena oportunidad de volver a luchar de forma conjunta** en Adif para recuperar derechos que hemos ido perdiendo en los últimos años. Para eso necesitamos **denunciar el II Convenio Colectivo de Adif y Adif AV.**

RAZONES PARA DENUNCIAR

Hasta el 31 de diciembre, fin de la vigencia inicial del convenio, podemos denunciarlo para negociar uno nuevo. De quedarnos de brazos cruzados, el convenio se puede prorrogar hasta dos años más. Y perderemos la oportunidad de negociar mejoras para la plantilla de Adif. Pero para poder hacerlo y obligar a la empresa a negociar necesitamos unidad sindical.

QUÉ NOS HEMOS DEJADO EN EL CAMINO ESTOS 5 AÑOS DE CONVENIO

- **Pérdida de poder adquisitivo:** la inflación se ha disparado desde 2021. Y nuestro sueldo no ha crecido a la misma velocidad. Hemos enfrentado una inflación disparada del 3,1% (2021), 8,4% (2022) y 4,8% (a noviembre de 2023) con una débil subida salarial del 0,9% (2021), 3,5% (2022) y 3,5% (2023).

Un ejemplo: **para no perder poder adquisitivo, el sueldo base del nivel salarial 5 tendría que haber pasado de 1311€ en 2020 a 1524€ este 2023.** La realidad es que está en 1410€. Es decir, no solo no hemos ganado poder adquisitivo, sino que cada mes somos 114€ más pobres.

- **Una Movilidad justa y transparente:** l@s compañer@s que han participado en este último proceso de movilidad han sufrido en primera persona la chapuza de la Norma Marco firmada en 2022. Debemos negociar una nueva norma transparente, que no permita que haya plazas ocultas y garantice que no se puedan hacer chanchullos y que aspire a **acabar con las residencias provisionales.**
- **Reordenación profesional:** la empresa ha llevado a cabo una ordenación profesional soterrada. Gran parte de la plantilla está desarrollando funciones que no se corresponden con su categoría profesional, lo que supone un incremento de cargas de trabajo. Y **las mesas técnicas han sido una verdadera pantomima** en las que no se ha negociado nada.
- **Jornada:** tenemos que **recuperar la garantía de que nuestra jornada es de 8 horas**, para que toda reducción de jornada sea igual para toda la plantilla, en días. También hay que erradicar prácticas esclavistas como las disponibilidades o las brigadas.

HAY MOTIVOS

Son algunos ejemplos, **hay muchas razones** para abrir esta negociación. Un nuevo convenio para negociar todo. Para, después del ingreso de tant@s compañer@s, **internalizar las cargas de trabajo y revertir las licitaciones en infraestructura y estaciones de viajar@s.**

En CGT estamos por la labor de seguir luchando por mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras de Adif y por que los sindicatos enfrentemos esta oportunidad unidos. Esperemos que el resto de fuerzas sindicales se sume a la denuncia. Junt@s somos más fuertes.

CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

