



# Comunicado 6

RENFE

Sector Federal Ferroviario

16 de enero de 2023

CGT

## RENFE PERJUDICA A QUIENES EJERCEN SUS DERECHOS DE CONCILIACIÓN

Renfe y sus sindicatos afines quieren volver a perjudicar a los y las trabajadoras que ejercen sus derechos de conciliación y corresponsabilidad. Esta vez **han introducido en el preacuerdo del III convenio colectivo una modificación normativa** (“clarificar” lo llaman) **por el que descontarán de la liquidación de la prima variable los periodos de maternidad y paternidad** (página 13, último párrafo).

De sobra conocemos, porque las sufrimos día a día, la indiferencia pasiva, cuando no directamente negligencia activa, con las que Renfe trata la igualdad entre mujeres y hombres y el ejercicio corresponsable de la vida laboral, personal y familiar.

**Esta actitud es intolerable en cualquier empresa, pero es especialmente vergonzosa en una empresa pública** como es Renfe. El chapucero Plan de igualdad, diseñado para que nada cambie, el registro retributivo que hurta a la plantilla, pese a haber sido sancionada por la Inspección de Trabajo... **Renfe ha decidido no aplicar las leyes de igualdad y torpedear a la plantilla que quiere conciliar.**

**Con el preacuerdo de III convenio colectivo** del Grupo Renfe, la empresa y SEMAF, CCOO y UGT reinciden en esta actitud. Y en este caso, nos han vuelto a dar un ejemplo de su negociación favorita: la que nos hace perder derechos a la plantilla. El mismo tipo de negociación que permitió el 14.6 y las categorías de ingreso, ha logrado que el convenio **sancione una práctica abusiva y discriminatoria** de Renfe: **descontar de la Prima Variable** que recibimos las trabajadoras y trabajadores **los días de “maternidad” y “paternidad”** (la actual prestación por nacimiento y cuidado de menor... viven en el Pleistoceno).

**Así, el preacuerdo permite a Renfe sortear las múltiples sentencias ganadas por SFF-CGT que señalaban esta práctica como lo que es: una discriminación** y un perjuicio retributivo al personal que se acoge a estos permisos, **que además perpetúa la asunción mayoritaria de las tareas de cuidados por parte de las mujeres.**

Por el carácter de los derechos que vulnera y porque supone una discriminación, desde CGT entendemos que el recorrido de esta treta normativa es muy corto y que podría ser objeto de impugnación. Sin embargo, **para evitar perjuicios a la plantilla, recordamos que el preacuerdo del III convenio es lo que es: un compromiso, que puede modificarse en beneficio de los y las trabajadoras.**

Recordamos por ello a los sindicatos firmantes el objetivo de toda negociación: ganar derechos, nunca perderlos. El nefasto preacuerdo, que no tiene avances significativos en conciliación (los 16 días de lactancia acumulada no mejoran en nada el resultado de sumar una hora cada día, la bolsa horaria es un compromiso del convenio pasado) todavía puede evitar dar pasos atrás. **En CGT lo tenemos claro: no queremos retrocesos “de tapadillo”** en el texto del preacuerdo y por ello **nos hemos dirigido por carta a Renfe, para que corrija esta inclusión** y corrija las liquidaciones de las posibles personas afectadas. Por el mantenimiento y mejora de las condiciones laborales.

**CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA**

