

Disposición adicional tercera.

La categoría de Gestor básico se tomará como referencia para los contratos de sustitución.

Disposición adicional cuarta.

La Caja, en aquellos casos en que tenga necesidad de contratar ETTs procurará realizarlo con aquellas que estén adheridas al Convenio Colectivo de estas empresas.

Disposición adicional quinta.

En los tres años de vigencia del Convenio, Kutxa garantiza la contratación mínima como personal fijo de 125 personas.

Disposición adicional sexta.

De los gastos de gestión que la EPSV Lanaur Bat abona a Kutxa, se deducirán los importes repercutidos a esta EPSV durante el ejercicio, por Kutxa o su gestora de fondos, en concepto de gastos por comisión, custodia u otros, en las operaciones financieras efectuadas por su mediación. El importe a deducir no podrá ser en ningún caso superior a la cantidad a abonar a Kutxa.

Disposición adicional séptima.

Se acuerda la suspensión temporal de las aportaciones anuales que los socios de número de la EPSV Lanaur Bat deben realizar al FIF. En el caso de que, en un determinado momento, no existieran fondos suficientes en el FIF para atender las contingencias producidas, se estará a lo que se disponga en los Estatutos de la citada EPSV, en consonancia con lo pactado en el Preacuerdo de este Convenio.

Cláusula tercera.

La Caja firmante no pertenece a otra asociación Patronal que a la Asociación Laboral de Cajas de Ahorros Vascas, que engloba a la totalidad de Cajas de Ahorros de la Comunidad Autónoma, lo cual la hace la más representativa en esta Comunidad y, por sí o junto con otras Cajas Vascas ha firmado Convenios Colectivos propios desde el año 1979 con los sindicatos más representativos de nuestra Comunidad (CC.OO, LAB, ELA/STV y UGT), y del sector en la Comunidad (Pixkanaka, Kaskari, Asociación de Técnicos, Independientes y Saiatu o Asociación de Sucursales), lo que evidencia que los Convenios de Cajas de Ahorros, en Euskadi, sean de empresa o de Comunidad Vasca, dejan fuera de aplicación a los demás.

Por ello, en cualquier cuestión posible de concurrencia de Convenios se excluye de aplicación a cualquier otro, salvo remisión expresa en el propio Convenio de los que son aplicables directa o subsidiariamente.

Por consiguiente, las relaciones laborales entre Kutxa y sus empleados se regularán por lo estipulado en el Estatuto del Empleado Kutxa y en el presente Convenio Colectivo, como hasta el presente se ha hecho.

Leído el presente Convenio Colectivo recogido en 67 hojas de papel común y en prueba de conformidad en su contenido, se ratifican y firman los componentes de la Mesa Negociadora. El texto del Convenio se recoge en nueve ejemplares idénticos: Seis de los cuales se utilizarán para los preceptivos trámites ante la Autoridad laboral; uno se entregará al Presidente de la Mesa y como anexo al acta de firma, otro al Presidente del Comité de Empresa y el último quedará en poder de la Caja.

13594 RESOLUCIÓN de 30 de junio de 2000, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del XIII Convenio Colectivo de RENFE.

Visto el texto del XIII Convenio Colectivo de RENFE (código de Convenio número 9004392), que fue suscrito con fecha 20 de junio de 2000, de una parte, por los designados por la Dirección de la empresa, en representación de la misma y, de otra, por el Comité Intercentros, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo, resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 30 de junio de 2000.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

XIII CONVENIO COLECTIVO DE RENFECláusula 1. *Ámbito territorial y personal.*

El presente Convenio es de ámbito estatal y afectará a todas las personas pertenecientes a RENFE, con excepción del personal de la estructura de Dirección, que conforma el equipo directivo de RENFE y está excluido por condiciones especiales pactadas.

La estructura de Dirección se divide en tres grupos:

1. Alta Dirección: Con carácter general, no exclusivo, constituyen este grupo las personas que desempeñan puestos del primer nivel de responsabilidad del organigrama general de RENFE, en dependencia directa del Presidente, Vicepresidente o Director general y los Directores gerentes de Unidades de Negocio, que ejercen las funciones de línea o «staff» que, en su caso se les asigne.

2. Dirección: Con carácter general, no exclusivo, constituyen este grupo las personas que desempeñan puestos del primer nivel de responsabilidad en cada Dirección General, órgano corporativo o unidad de negocio y ejercen funciones de línea o «staff».

3. Cuadros superiores: Constituyen este grupo aquellas personas que ocupan puestos así designados por la Dirección, de nivel superior a la estructura de apoyo y no relacionados con ésta.

Carácter de la relación: La naturaleza jurídica de la relación del personal de estructura de dirección, si bien es laboral, se halla sujeta a regulación específica y particular, por lo que se encuentra excluido del ámbito del Convenio Colectivo, siendo la provisión y remoción de vacantes efectuadas mediante libre designación.

Asimismo, están excluidos el personal técnico titulado que no dedique, al menos, una atención preferente en la forma que establecen las normas relativas a jornada y el facultativo contratado por RENFE por tiempo cierto, o para obra o servicio determinado, sin sujeción a jornada reglamentaria, o mediante honorarios libremente convenidos o sujetos a tarifas ajenas a esta normativa.

Cláusula 2. *Ámbito temporal.*

El presente Convenio Colectivo tiene una duración de tres años, desde el día 1 de enero de 1999 hasta el 31 de diciembre de 2001, salvo en aquellas materias en que expresamente se establece una vigencia diferente y se prorrogará de año en año, a no ser que una de las partes formule denuncia del mismo dentro de los tres meses anteriores a su vencimiento.

Cláusula 3. *Tratamiento económico.*

I. Incremento económico:

1.1 Incremento económico 1999: Se establece con carácter general un incremento a todos los conceptos económicos del 1,8 por 100.

Además, siempre que para este ejercicio se cumpla el ratio establecido en el Contrato Programa Estado-RENFE 1999/2000 entre ingresos de clientes y gastos de personal, se aplicará una cuantía adicional, equivalente al 1,1 por 100 de las percepciones correspondientes a dicho año para todos los conceptos retributivos, que retribuya dicha mejora de productividad.

1.2 Incremento económico 2000: Se establece con carácter general un incremento a todos los conceptos económicos del 2 por 100.

Con objeto de mantener el doble compromiso de mejora de la productividad y mantenimiento del poder adquisitivo, se acuerda que una vez finalizado el ejercicio económico del 2000 y conocidos los resultados del contrato programa, en términos del ratio ingresos de clientes y gastos de personal y del IPC real, y siempre que se cumpla el objetivo establecido para el mencionado ratio, se aplicará una cuantía económica adicional, destinada al mantenimiento del poder adquisitivo.

El mantenimiento del poder adquisitivo real, (diferencia entre el IPC real y el IPC previsto), se garantizará con idéntico procedimiento al descrito para el ejercicio 1999.

Se incorporan como anexo número 1 al presente Convenio, las tablas salariales vigentes para el año 2000 y las bandas salariales de referencia para mando intermedio y cuadro y estructura de apoyo.

1.3 Incremento económico 2001: Se establece con carácter general un incremento a todos los conceptos económicos igual a la media entre el IPC real de 2000 y el IPC previsto de 2001.

Condiciones de aplicación: Las cuantías adicionales que, en su caso, correspondan para cada ejercicio tienen carácter consolidable y se aplicarán con los siguientes criterios:

A) Para el personal que percibe el plus de productividad, la cuantía correspondiente a este colectivo se repartirá de forma igualitaria entre todos los trabajadores, aplicando la cantidad que resulte en la clave de abono 400.

B) Para los trabajadores no contemplados en el apartado anterior, se aplicará individualmente al componente fijo de su retribución.

II. Sistemas de primas: Durante el año 2000 se procederá a la homogeneización de los sistemas de primas de mantenimiento integral de trenes, así como a la negociación de la reordenación del colectivo de Intervención. Estos procesos tendrán su propia financiación específica.

Se revisarán los sistemas de primas de producción implantados en 1999, en cumplimiento de lo pactado, con criterios de progresividad y reflejo real de la productividad.

Los sistemas de primas de producción de estaciones comerciales, estaciones AVE, cargas, circulación, estaciones cercanías y mantenimiento de infraestructura se ajustarán con los siguientes criterios:

1.º A partir de enero de 2000, se define que el valor mínimo de percepción mensual, sobre el componente fijo o prima de garantía de las respectivas fórmulas, será de 8.500 pesetas.

A estos efectos y por lo que se refiere a las primas de circulación (puestos de mando y estaciones), no se considerará la constante de nivel salarial (Kn).

Al personal de talleres, puestos de visita, asistencia técnica de mantenimiento Integral de Trenes, y al de los Centros de Tratamiento Técnico de grandes líneas, se le garantiza una percepción mínima equivalente a la respectiva prima de garantía (clave 430), incrementada en 8.500 pesetas mensuales.

2.º A partir de enero de 2001 las percepciones medias del último trimestre de 2000, se convertirán en las correspondientes al nivel de productividad de referencia (NPR); el valor medio de NPR, de todos los sistemas de primas implantados en 1999, no será inferior a 10.000 pesetas sobre el valor medio del componente fijo antes de la aplicación del incremento indicado en el punto anterior.

Los sistemas, en su resultante económica, no estarán topados, pero cuando el nivel de percepciones medias en un mes (NPM) alcance un 10 por 100 de incremento sobre el NPR, el sistema deberá ser auditado, no pudiéndose superar dicho límite, sin el preceptivo acuerdo entre empresa y representación de los trabajadores. Superada la auditoría, este proceso se repetirá cada vez que los sistemas alcancen un 10 por 100 de incremento respecto al nivel de percepciones medias que originaron la auditoría anterior.

3.º Una vez aplicados los puntos anteriores, la prima del personal administrativo y servicios generales será revisada para verificar que las mejoras expresadas actúan en la prima de este colectivo. Dicha revisión se efectuará a los tres meses de la puesta en operación de lo establecido en el punto 1.º

4.º Las mejoras en los sistemas de incentivos expresadas en los puntos anteriores, conllevarán los siguientes compromisos:

a) Una Comisión Mixta adecuará, en su caso, las condiciones de trabajo del colectivo de mantenimiento de Infraestructura dedicado al mantenimiento en la fibra óptica, para garantizar las prestaciones establecidas con los clientes de dicho servicio.

b) Dentro de sus funciones encomendadas en la actual normativa laboral, por el resto de colectivos, la posible mayor carga de trabajo que se derive del nuevo esquema ferroviario de conducción. Asimismo, una Comisión Mixta evaluará el impacto de este acuerdo con el fin de proponer soluciones operativas.

5.º Los sistemas de primas de producción de estaciones comerciales y AVE, deberán integrarse en un sistema homogéneo.

III. Medidas de productividad: Para el año 2001, se identifica como objetivo el cumplimiento del ratio entre ingresos de clientes y gastos de personal establecido en el contrato programa vigente, o en su defecto el fijado presupuestariamente, como resultado de la aplicación de las medidas de productividad reflejadas en el presente Convenio Colectivo.

Siempre que se cubra este objetivo, la empresa dedicará a estas medidas un incremento equivalente al 0,4 por 100 de la masa salarial. Esta cuantía se aplicará en la clave 400 para el personal que la perciba habitualmente y para el resto de personal se aplicará tal y como se expresa en el apartado B) de las condiciones de aplicación.

Cláusula 4. *Jornada de trabajo.*

A la vista de la evolución de la mejora de la productividad en la empresa, y partiendo de una jornada de trabajo anual de doscientos dieciocho días, se establece desde el 1 de enero de 2000, una reducción de jornada con carácter general de tres días laborables de convenio, resultando para dicho año una jornada de trabajo doscientos quince días, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 182 de la Normativa Laboral y de las regulaciones específicas de jornada establecidas en Convenio. Dicha jornada de trabajo anual se establece como referencia teórica, sin que ello suponga, en ningún caso, el cómputo anual de jornada.

Los días de reducción de jornada pactada en este Convenio Colectivo, tendrán la consideración de días de convenio (libre disposición), con las mismas características que los tres días de libre disposición que actualmente existen en nuestra empresa. El porcentaje a que se refiere el artículo 264 del XI Convenio Colectivo, se podrá incrementar hasta el 20 por 100, a fin de posibilitar el disfrute de estos días en el transcurso del propio año natural.

Cláusula 5. *Títulos de transporte.*

A partir de la firma del presente Convenio, se establece la gratuidad de los títulos de transporte para los trenes adscritos a la Unidad de Negocio de Regionales, si bien será precisa la formalización del billete en los trenes considerados como de «Plazas Limitadas» por esta Unidad de Negocio.

Asimismo, a partir de la firma de este Convenio Colectivo, y en orden a la reserva de plazas de los trenes AVE, se elimina el límite de cuarenta y ocho horas previas a la salida del tren en origen, para llevar a cabo la adquisición del billete con antelación respecto a la fecha de su utilización.

Se acuerda la creación de una Mesa para desarrollar un sistema homogéneo de tratamiento de los títulos de transporte.

Cláusula 6. *Tipificación del acoso sexual.*

Se acuerda que el «acoso sexual» se tipifique como infracción disciplinaria y que se facilite asistencia psicológica a las víctimas del mismo, a cuyo efecto se establece la adecuación normativa correspondiente en régimen disciplinario y prevención de riesgos laborales.

1. Régimen disciplinario: Dentro del título XII sobre «Premios y Régimen Disciplinario» del X Convenio Colectivo, se acuerda modificar el artículo 458 de «Enumeración de las faltas graves»; apartado 34.º, el artículo 459 sobre «Enumeración de las faltas muy graves»; apartado 21.º, el artículo 461 sobre «Circunstancias agravantes»; apartado 1.º y el artículo 467 correspondiente al epígrafe de «Procedimiento», que quedan redactados con el contenido que seguidamente se indica para sus respectivos preceptos.

«Artículo 458. *Enumeración de las faltas graves.*

34.º Sin contenido.

Artículo 459. *Enumeración de las faltas muy graves.*

21.º El acoso sexual, entendido como conducta de carácter verbal o físico, de naturaleza sexual, desarrollada en el ámbito de organización y dirección de la empresa por quien perteneciendo a la misma y conociendo o debiendo conocer que su comportamiento resulta ofensivo, reprobatorio y no deseado por la víctima, afecta al respeto y a la dignidad de la persona, creando un entorno laboral ofensivo, hostil o intimidatorio.

Artículo 461. *Circunstancias agravantes.*

Se consideran circunstancias agravantes:

1.º Ostentar cargos de jefatura, mando o dirección, especialmente en las faltas que se relacionan con la disciplina, honor profesional o moral personal, o en las de acoso sexual.

Artículo 467.

Se adiciona un nuevo párrafo al artículo 467 del X Convenio Colectivo, que se incorpora al final del citado precepto, con el contenido literal siguiente:

«En los expedientes laborales disciplinarios relacionados con el acoso sexual, toda su tramitación será objeto de especial cautela y reserva de la información.»

2. Prevención de riesgos laborales: En el epígrafe IX sobre «Prevención de Riesgos Laborales», del XII Convenio Colectivo y dentro del capítulo

segundo del mismo, de «Psicología Laboral», se acuerda modificar su artículo 561, sobre «Asistencia psicológica», con arreglo al siguiente contenido:

«Artículo 561. *Asistencia psicológica.*

La Jefatura de Psicología Laboral, a petición del trabajador afectado, facilitará la asistencia psicológica en aquellas situaciones de incidencias o accidentes graves relacionados con el desempeño profesional y a las personas que hayan sido víctimas del acoso sexual tipificado laboralmente.»

Cláusula 7. *Licencia por traslado de domicilio.*

A partir de la firma del presente Convenio Colectivo, ambas representaciones pactan que la licencia por traslado del domicilio habitual sea de dos días, a cuyo efecto se acuerda que el artículo 262 de la cláusula decimoctava del XI Convenio Colectivo, sobre «Licencias y Suspensiones de la relación laboral» tenga la nueva redacción siguiente:

«Artículo 262.

La licencia por traslado del domicilio habitual será de dos días y habrá de justificarse debidamente.»

Cláusula 8. *Brigadas de socorro e incidencias y asistencia técnica en línea del material autopropulsado.*

A partir de la firma del presente Convenio Colectivo, y a efectos de la compensación económica de gastos por desplazamiento de Brigadas de Socorro e Incidencias, así como de los Equipos de Asistencia Técnica en línea del material autopropulsado, ambas representaciones establecen en setecientos mil el número de habitantes de referencia de las poblaciones afectadas en las salidas efectuadas por las Brigadas y Equipos de Asistencia, para lo que se acuerda dar una nueva redacción en este sentido al artículo 220 del X Convenio Colectivo, en su apartado de «Compensación Económica», así como al último párrafo del epígrafe VIII sobre «Compensación Económica» del acuerdo de «Asistencia Técnica en Línea del Material Autopropulsado» de 3 de octubre de 1996, contenido en el epígrafe XIX sobre «Incorporación de Acuerdos» del XII Convenio Colectivo.

Cláusula 9. *Parejas de hecho.*

A partir de la firma del presente Convenio y dentro de los aspectos normativos señalados en esta misma cláusula, se acuerda que el tratamiento establecido para las parejas de derecho se extienda a las de hecho, a cuyo efecto se modifican los preceptos que se indican en sus respectivos epígrafes.

1. Parejas de hecho: En el capítulo décimo sobre «Parejas de Hecho», del título XII de beneficios sociales del X Convenio Colectivo, se acuerda dar nueva redacción al artículo 544 del mismo, para que indique lo siguiente:

«Artículo 544.

En relación con todos los trabajadores activos de RENFE, afectados por el ámbito personal del Convenio Colectivo vigente, se reconocen a las parejas de hecho los mismos beneficios que a las de derecho, no pudiendo concurrir en un mismo trabajador beneficios para pareja de hecho y de derecho.

A tal fin, serán necesarios los requisitos y procedimientos de actuación siguientes:

1.º a) Certificación de inscripción padronal o certificado de Convivencia expedido por el Ayuntamiento de la localidad en la que habite la pareja, debiendo constar igual domicilio para ambos.

b) Declaración jurada firmada por la pareja, en la que se hagan constar los datos personales de la pareja, responsabilizándose ambos, en caso de falsedad, de los datos declarados.

2.º El beneficio se generará en el momento mismo de la presentación de los citados documentos y su extensión será la que señale la normativa laboral para los aspectos de vacaciones, licencias, excedencias, servicio militar o prestación social sustitutoria, norma marco de movilidad, faltas y sanciones, títulos de transporte, protección jurídica, anticipos y ayudas sociales.

3.º La presentación de documentos se realizará por el conducto reglamentario establecido para cada caso, según la normativa en vigor.»

2. Vacaciones: En el capítulo undécimo sobre «Vacaciones» del título VI de «Tiempo de trabajo», del X Convenio Colectivo, se acuerda modificar el último párrafo del artículo 248 del mismo, con arreglo al siguiente texto:

«Cuando presten servicio en la empresa ambos cónyuges, o integrantes de la pareja de hecho, se procurará que sus vacaciones coincidan, si así lo solicitaran, y lo propio se hará en los casos de personal soltero, cuyo padre o madre trabaje también en RENFE.»

3. Licencias: En la cláusula decimoctava del XI Convenio Colectivo, sobre «Licencias y suspensiones de la relación laboral», se acuerda dar nueva redacción a los apartados b) y c) del artículo 257, permaneciendo inalterado el resto de dicho precepto, así como modificar el artículo 259, de forma que tengan la redacción que respectivamente se indica.

«Artículo 257.

b) Muerte del cónyuge o miembro de la pareja de hecho, ascendientes, descendientes o hermanos; de los padres, hijos o hermanos políticos e hijastros.

c) Enfermedad grave u hospitalización del cónyuge o miembro de la pareja de hecho, padres, hijos, nietos, hermanos e hijos políticos.»

«Artículo 259.

En los casos b), c) y d) del artículo 257, la concesión se hará en el acto, sin perjuicio de las sanciones que puedan imponerse al trabajador que alegue causa que resulte falsa. La duración de las licencias por motivos familiares será, según los casos, la siguiente:

a) Tratándose de muerte del cónyuge o miembro de la pareja de hecho, padres o hijos, la licencia será de tres días, y si el fallecimiento ocurriera fuera de la residencia del trabajador será de seis días. Si se trata de defunción de abuelos, nietos, hermanos, padres políticos, hermanos políticos, hijastros e hijos políticos, la licencia será de dos días, y de cuatro, ampliable a cinco si fuera preciso, cuando la defunción ocurra fuera de la residencia del trabajador. En ambos casos aún puede prorrogarse la licencia por tres días más, atendidas la distancia y demás circunstancias.

b) Cuando el motivo de la licencia sea por enfermedad grave u hospitalización del cónyuge o miembro de pareja de hecho, así como de los padres, hijos, nietos, hermanos e hijos políticos, tanto propios como del cónyuge o pareja de hecho, se concederán de dos a tres días de licencia con sueldo, si el enfermo vive en la misma residencia que el trabajador, atendida la índole de la enfermedad y la protección o cuidados que éste pueda prestar. De residir el enfermo en distinta residencia que el trabajador, la licencia será de cuatro días, prorrogables hasta cuatro más, habida cuenta de los desplazamientos necesarios.

c) La licencia por nacimiento de hijo será de dos días. De surgir en el parto complicaciones, se graduará la duración como en los casos de enfermedad grave u hospitalización del cónyuge o pareja de hecho. Si el nacimiento se produjera accidentalmente fuera de la residencia del trabajador, esta licencia será de cuatro días, prorrogables hasta cuatro más, según los desplazamientos a realizar y demás circunstancias.

En los casos de muerte o entierro de cualquiera de los familiares o miembro de pareja de hecho antes citados, la empresa podrá exigir al trabajador que haya disfrutado la licencia que aporte la correspondiente partida de defunción o que exhiba el Libro de Familia en que conste.

En las enfermedades de familiares o miembro de pareja de hecho, podrá comprobarse la certeza del motivo alegado por la organización sanitaria de RENFE.

Los nacimientos de hijos se acreditarán con la partida de nacimiento del hijo o el Libro de Familia, que deberá presentar el trabajador dentro de los diez días siguientes a la inscripción. De no producirse el nacimiento en condiciones de viabilidad podrá exigirse al trabajador un informe firmado por el Médico o Matrona que hubiera asistido el caso.»

4. Excedencias: Dentro del capítulo segundo sobre «Excedencias» del título VII de «Licencias y suspensiones de la relación laboral» del X Convenio

Colectivo, se acuerda dar una nueva redacción al artículo 279 de dicho Convenio, de forma que indique lo siguiente:

«Artículo 279.

Serán causas determinantes de la situación de excedencia forzosa las siguientes:

a) El nombramiento o elección para cargo del Estado, Comunidad Autónoma, provincia, municipio, político o sindical, cuyo ejercicio sea incompatible con la normal prestación de los servicios del trabajador en RENFE.

b) El cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, que suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del 20 por 200 de las horas laborables en un período de tres meses.

c) En el caso de traslado de residencia de un trabajador de estado casado o en situación de pareja de hecho, el cónyuge, o miembro de la pareja de hecho, trabajador ferroviario, que siga al traslado, pasará a excedencia forzosa, siempre que en la nueva residencia no exista un puesto de trabajo de igual o similar categoría profesional al que viniera desempeñando. Una vez en situación de excedencia forzosa, tendrá derecho a que se le ofrezcan las plazas que se produzcan. El tiempo de esta excedencia no se computará a ningún efecto.»

5. Servicio militar o prestación social sustitutoria: Dentro del capítulo tercero, sobre «Servicio militar y prestación social sustitutoria», del título VII de «Licencias y suspensiones de la relación laboral», del X Convenio Colectivo, se acuerda dar nueva redacción al artículo 292 del mismo, de forma que indique lo siguiente:

«Artículo 292.

Al personal de RENFE que se incorpore al servicio militar o prestación social sustitutoria por llamamiento de su replazo o cuando se incorpore voluntariamente, en su llamamiento a filas para la realización del servicio militar obligatorio o prestación social sustitutoria, se le concede la indemnización mensual fijada en las «Tablas salariales» vigentes como «Ayuda servicio militar-casados», si el trabajador es casado, forma parte de una pareja de hecho o soltero con familiares a su cargo. Si se trata de trabajadores solteros que hayan ingresado en RENFE con anterioridad al 13 de junio de 1984, la indemnización mensual será la fijada en las «Tablas salariales» vigentes como «Ayuda por servicio militar-solteros», quedando suprimida dicha indemnización para los que ingresaron con posterioridad a esta fecha.»

6. Norma marco de movilidad: Se acuerda que el punto 4 de la norma marco de movilidad del epígrafe VIII del XII Convenio Colectivo, sobre «Reunión por cónyuge» tenga el siguiente contenido y subtítulo:

«Reunión por cónyuge o pareja de hecho.

Si por traslado, uno de los cónyuges o persona integrante de una pareja de hecho cambiase de residencia, la otra persona si también fuera trabajadora de RENFE, tendrá derecho al traslado a la misma localidad si hubiera puesto de trabajo.»

7. Movilidad geográfica temporal por causas médicas o motivos socio-familiares: Teniendo en cuenta lo dispuesto en la norma marco de movilidad del XII Convenio Colectivo, se acuerda modificar el artículo 325 del X Convenio Colectivo y su propio encabezamiento para que indique lo siguiente:

«Movilidad geográfica temporal por causas médicas o motivos socio-familiares.

Artículo 325.

Los trabajadores podrán solicitar cambio de residencia fundado en los siguientes motivos:

1. Que el propio trabajador, su cónyuge o miembro de la pareja de hecho, o alguno de sus hijos que convivan con aquél y a sus expensas padezcan dolencias de tipo médico o psíquico que aconsejen el traslado de la residencia oficial del trabajador.

2. Concurrir en el trabajador circunstancias socio-familiares de tal envergadura que así lo aconsejen.»

8. Régimen disciplinario: Dentro del título XII, sobre «Premios y régimen disciplinario» del X Convenio Colectivo, se acuerda modificar el artículo 465 del mismo, se forma que indique lo siguiente:

«Artículo 465.

A los trabajadores sancionados por faltas de carácter principalmente dinerario se les podrá inhabilitar para el manejo de fondos o administración de los intereses de RENFE durante un plazo de uno a cinco años, según las circunstancias que concurran.

En las faltas definidas en los números 18 y 22 del artículo 458 y número 12 del artículo 459, podrá acordar la empresa, también como medida complementaria, la suspensión de las concesiones de títulos de transporte tanto para el trabajador, como para sus familiares o pareja de hecho, por un plazo de tres meses a tres años, según las circunstancias que concurran en el hecho, debiendo devolver el trabajador los correspondientes títulos citados.

Los trabajadores sancionados por faltas no comprendidas en el párrafo anterior, mantendrán los títulos de transporte para ellos y sus beneficiarios.»

9. Títulos de transporte: Se acuerda que el artículo 489 contenido en la cláusula trigésimo cuarta del XI Convenio Colectivo, sobre títulos de transporte, tenga el siguiente texto:

«Artículo 489. *Parejas de hecho.*

Las acreditaciones de estos beneficiarios también se registrarán por lo dispuesto en el artículo 490 del presente capítulo.

Este precepto no es de aplicación a las personas en situación de pasivo, tengan o no el nombramiento de Agente Honorario.

No obstante lo dispuesto anteriormente, los trabajadores afectados por el ámbito personal del Convenio Colectivo que, al amparo de la regulación de «parejas de hecho» tengan reconocida como beneficiaria de títulos de transporte a la otra persona integrante de la pareja de hecho, y que sin solución de continuidad pasen a ser titulares de pensión de jubilación, o de otra pensión derivada directa e inmediatamente de un hecho causante acaecido durante la vigencia de su relación laboral con RENFE, podrán seguir manteniendo la concesión de título de transporte respecto de la misma persona, mientras permanezca como miembro integrante de la propia pareja de hecho.

En estos supuestos, tampoco podrán concurrir en la misma persona titular beneficios para pareja de hecho y de derecho.»

10. Anticipos: En el capítulo quinto sobre «Anticipos» del título XIII de beneficios sociales del X Convenio Colectivo, se acuerda modificar el artículo 512 del mismo, en su apartado b) Distribución causal, de forma que indique lo siguiente:

b) Distribución causal: Atendiendo a la naturaleza de las peticiones, se establecen los siguientes cupos de reserva para el reparto de fondos:

1.º Con destino a anticipos por enfermedad del trabajador o familiares que vivan en su compañía y a sus expensas, o miembro de la pareja de hecho, operaciones quirúrgicas, tratamientos médicos o curas balnearias y nacimiento de hijos: 60 por 100.

2.º Para atenciones extraordinarias, tales como pago de atrasos por alquiler de vivienda, cuando la demora sea por causas ajenas a la voluntad del interesado; abono de matrículas y adquisición de libros para estudios del trabajador o sus hijos, nietos y hermanos a su cargo; gastos extraordinarios por traslado de domicilio o residencia cualesquiera otros de análoga naturaleza, debidamente justificados, en los que el personal precise ayuda urgente económica: 30 por 100.

3.º Por matrimonio del trabajador o de sus hijos: 10 por 100. La concesión de anticipos se hará con una periodicidad mensual.

11. Protección jurídica: En el capítulo sexto, sobre «Protección jurídica» del título XIII de «Beneficios sociales» del X Convenio Colectivo, se acuerda modificar el artículo 525 del mismo, de forma que indique lo siguiente:

«Artículo 525.

Cuando RENFE asuma la defensa del trabajador, quedará en suspenso la imposición de cualquier sanción disciplinaria por el mismo motivo en el orden laboral, hasta que recaiga resolución firme.

Durante la tramitación del sumario, y mientras los trabajadores se vean privados de libertad, se abonarán los haberes fijos a los encartados, y si no fuera posible, al cónyuge, hijos que vivan en su compañía, o pareja de hecho.»

Cláusula 10. *Norma marco de movilidad.*

A partir de la firma del presente Convenio Colectivo y en relación con la norma marco de movilidad del XII Convenio Colectivo, se acuerda incorporar a la misma las modificaciones que se indican en los respectivos epígrafes de esta cláusula.

1. Bases de la convocatoria: Al final del punto B) del apartado 1.2 de «Bases de la convocatoria» del epígrafe VIII del XII Convenio Colectivo, sobre norma marco de movilidad, se acuerda incorporar dos nuevos párrafos con el siguiente contenido:

«En las convocatorias a nivel estatal, deberán ofertarse plazas al menos en cuatro provincias.

El número anual de convocatorias de modalidad provincial, respecto de la misma categoría y provincia, no podrá exceder de dos.»

Asimismo, al final del punto E) del apartado indicado anteriormente, se acuerda incorporar un nuevo párrafo con el siguiente contenido:

«Dos veces al año, en el primer y tercer trimestre, las unidades de negocio identificarán las residencias y categorías con exceso de personal, a efectos de posibles concursos.»

2. Resolución de la convocatoria: En el apartado 1.3 de «Resolución de la convocatoria» del epígrafe VIII del XII Convenio Colectivo, sobre norma marco de movilidad, se acuerda incluir antes del penúltimo párrafo, relativo a las situaciones de empate, un nuevo párrafo con la siguiente redacción:

«Cuando la plaza a cubrir tenga especialidad, se asignará un punto más a los trabajadores de la propia especialidad.»

3. Toma de posesión: En el apartado 1.5 de «Toma de posesión», del epígrafe VIII del XII Convenio Colectivo, sobre «Norma marco de movilidad», se acuerda incorporar «in fine» otro nuevo párrafo, con el siguiente contenido normativo:

«Se establece que a contar desde la fecha en que se haga efectivo el cese en su dependencia, el trabajador deberá tomar posesión de su nuevo destino en el plazo máximo de cinco días naturales, abonándose todos los conceptos durante estos días en el supuesto de cambio de domicilio.»

4. Participación de la representación de los trabajadores: Se establece una nueva redacción para el primer párrafo del punto 1 en el apartado 1.7 de «Participación de la representación de los trabajadores», con el siguiente contenido:

«Con carácter previo a la publicación se dará traslado del proyecto de bases de la convocatoria a la representación de los Trabajadores del ámbito, a fin de que pueda presentar alegaciones razonadas con respecto a su contenido en el plazo de diez días naturales.»

En el punto 2 del referido apartado, se incorpora el siguiente nuevo párrafo:

«Asimismo, se informará a la representación de los trabajadores del resultado de las reclamaciones a la resolución provisional.»

5. Movilidad para la cobertura de puestos con carácter temporal: Dentro de la norma marco de movilidad del epígrafe VIII del XII Convenio Colectivo, y en el punto 2 de la misma sobre «Movilidad para la cobertura de puestos con carácter temporal», se acuerda adicionar en el apartado a) denominado «Para la movilidad temporal geográfica», un nuevo párrafo para incardinar entre el segundo y tercero ya existentes, de forma que resulte el siguiente texto normativo completo para dicho apartado a):

a) Para la movilidad geográfica temporal:

Se destinará preferentemente personal de la categoría que corresponda a la plaza a cubrir con carácter temporal, y con preferencia a los que la hubieran solicitado si reúnen las condiciones precisas.

En aquellos supuestos en que existan varios trabajadores que, en igualdad de condiciones puedan ocupar temporalmente una

determinada plaza, se establecerá la correspondiente rotatividad entre los solicitantes, por períodos de hasta seis meses. La prioridad para iniciar la rotación estará determinada por la mayor antigüedad en la categoría y, de existir coincidencia, por la mayor antigüedad en la red; si subsistiera el empate decidirá la mayor edad.

Si no hay trabajadores voluntarios, se aplicará en sentido inverso la regla antes indicada; es decir, se destinará en primer término a los más modernos en la categoría o en la Red, y en su caso, a los más jóvenes.

Los trabajadores no podrán permanecer en esta situación por más de tres meses durante un año natural, sin que pueda superarse este período por el mero cambio de año natural, y debiendo transcurrir en este supuesto un período de tres meses de interrupción entre un destacamento y el siguiente, todo ello salvo acuerdo entre trabajador y empresa.

Si la movilidad temporal geográfica implica cambio de residencia y la duración es de un mes o más, el trabajador podrá solicitar en concepto de pedido de fondos un adelanto económico hasta la cuantía equivalente al valor de quince días de dieta por destacamento.

La situación de movilidad temporal se comunicará por escrito al trabajador, con indicación de la causa y la duración prevista, con una antelación de cinco días.»

6. Movilidad forzosa: En el punto 3 de la norma marco de movilidad, sobre «Movilidad forzosa», se acuerda incorporar un nuevo párrafo con el siguiente contenido:

«A contar desde la fecha en que se haga efectivo el cese en su dependencia, el trabajador deberá tomar posesión de su nuevo destino en el plazo máximo de cinco días naturales, abonándose todos los conceptos durante estos días en el supuesto de cambio de domicilio.»

Dicho texto queda incardinado entre los párrafos 8.º y 9.º del citado epígrafe de «Movilidad forzosa», y en concreto, inmediatamente después del que va desde «La decisión de traslado ...», hasta «... la fecha de su efectividad».

7. Aspectos complementarios: En la norma marco de movilidad del epígrafe VIII del XII Convenio Colectivo y en el punto 8 de la misma sobre «Aspectos complementarios», se acuerda que la referencia normativa del cuarto guionado de «Normas sobre grandes poblaciones» quede establecido con los artículos 320, 350 y siguientes, de forma que indique:

«Normas sobre grandes poblaciones. (artículos 320, 350 y siguientes).»

8. Modelo de convocatoria para la cobertura de puestos: En el punto 1 sobre «Movilidad para la cobertura de puestos con carácter definitivo a través de concurso», de la norma marco de movilidad del epígrafe VIII del XII Convenio Colectivo, se acuerda incardinar como apéndice específico de dicho apartado el «Modelo de convocatoria para la cobertura de puestos con carácter definitivo», que como anexo número 2 se incorpora al presente Convenio.

Cláusula 11. *Marco regulador de mando intermedio y cuadro.*

A partir de la firma del presente Convenio Colectivo, en el epígrafe IV del XII Convenio Colectivo, sobre «Marco regulador de mando intermedio y cuadro» en su apartado 4.1. de «Acceso a la categoría profesional de mando intermedio y cuadro», se acuerda incorporar como apéndice específico de dicho apartado el «Modelo de convocatoria para la cobertura de puestos de mando intermedio y cuadro con carácter definitivo», que como anexo número 3 se une al presente Convenio.

Sin perjuicio de lo anterior, la Comisión Mixta a que se refiere la cláusula 15 de este Convenio, estudiará la homogeneización de los procesos de movilidad del personal operativo y mando intermedio y cuadro.

Cláusula 12. *Anticipos.*

A partir de la firma del presente Convenio y en relación con el capítulo quinto sobre «Anticipos» del título XIII de beneficios sociales del X Convenio Colectivo, se acuerda que en los supuestos en que el solicitante del anticipo pertenezca al colectivo de mando intermedio y cuadro, el importe máximo de solicitud fijado en el artículo 517 del X Convenio, se determinará con referencia al valor económico que se establezca en las tablas salariales vigentes para el sueldo inicial del nivel salarial 9.

Asimismo, en dicha regulación de anticipos se acuerda la creación de una interlocución específica para la distribución de anticipos del personal corporativo.

Cláusula 13. Seguro obligatorio de viajeros.

La Dirección de la empresa llevará a cabo las gestiones oportunas para mejorar la cobertura del seguro obligatorio de viajeros, en la tarifa especial ferroviaria aplicable a los trabajadores de RENFE, a fin de que ésta sea igual a la que tienen asignada los viajeros de RENFE.

Cláusula 14. Fondo de política social.

En relación con lo dispuesto en el artículo 545 de la cláusula decimotercera del XI Convenio Colectivo, sobre «política social», se acuerda que el fondo único de ayudas sociales sea de 200.000.000 de pesetas para el año 2000 e idéntica cantidad para el 2001.

Asimismo, se acuerda que la Comisión Mixta de Política Social efectúe el planteamiento necesario para la ampliación de los conceptos amparados por dicho fondo, tales como el tratamiento de ludopatías, así como para que en el marco de las normas reguladoras sobre ayudas, se concedan a las parejas de hecho los mismos beneficios que se establecen para las parejas de derecho.

Cláusula 15. Colectivos de estructura de apoyo y mando intermedio y cuadro.

Se acuerda la creación de una Comisión Mixta que aborde el análisis y revisión de los siguientes temas:

Criterios de ordenación, regulación y estructura retributiva de los colectivos de estructura de apoyo y mando intermedio y cuadro.

Mandos intermedios de conducción y Maquinista-Jefe del tren: Condiciones laborales, funciones específicas y sistema de refrigerio, así como la repercusión que pudiera tener en la regulación del Interventor AVE-Supervisor de servicios a bordo.

Cláusula 16. Gastos de viaje.

Se acuerda la creación de una Mesa Técnica de carácter mixto, que aborde el análisis y revisión del sistema de gastos de viaje y su actualización, para adecuarlos al tratamiento fiscal de este concepto.

En el plazo de un mes desde la publicación del Convenio, la Dirección presentará un proyecto en esta materia.

Cláusula 17. Agente Único de Conducción.

En relación con el Agente Único de Conducción se establece lo siguiente:

1.º Se incorpora al presente Convenio Colectivo el acuerdo segundo del acta de 26 de marzo de 2000, firmada entre RENFE y SEMAF, conforme se establece en su acuerdo cuarto, y tal y como recoge la cláusula 26, sobre incorporación de acuerdos.

2.º Las referencias incluidas en el apartado 5 de dicho acta, en cuanto a la conducción como único Agente del tren, y en particular la fecha de 1 de septiembre de 2001, en ningún caso supone prejuzgar ni el alcance ni el límite temporal para la negociación de la reordenación del colectivo de intervención, que en cualquier caso se llevará a cabo con garantía del nivel de empleo y de las percepciones.

3.º Se establece una Comisión Mixta de seguimiento del acuerdo de Agente Único de Conducción, que velará por el desarrollo de los aspectos técnicos y económicos de dicho acuerdo, así como del impacto del Agente Único en la acción de movilidad asociada al mismo.

4.º Se diseñará un módulo formativo mínimo de dos días, para los trabajadores de conducción que pasen a operar en régimen de Agente Único, orientado a reforzar los aspectos psicológicos inherentes a este régimen de conducción.

5.º Dentro de la Comisión de Seguridad en la Circulación, se creará un grupo de trabajo «ad hoc» para el seguimiento del acuerdo y el desarrollo de propuestas, en relación con la seguridad en la circulación en régimen de Agente Único.

Cláusula 18. Mesa de reclasificación profesional y simplificación del sistema retributivo.

Se crea una Mesa de Trabajo con el objetivo de desarrollar el nuevo sistema de clasificación profesional del personal operativo, así como el de acometer la simplificación del sistema retributivo del mencionado colectivo.

Asimismo, esta Mesa desarrollará la conversión de los actuales conceptos retributivos de jornadas especiales y toma y deje del servicio, en sendos complementos de puesto.

Cláusula 19. Complemento personal de antigüedad.

En relación con el epígrafe VI del XII Convenio Colectivo, sobre «Reclasificación de los trabajadores del nivel salarial 2», ambas representaciones acuerdan lo siguiente:

«Con efectos de 1 de enero del año 2000, y respecto a los trabajadores que con anterioridad a la fecha de publicación del XII Convenio ya vinieran ostentando el nivel salarial 3 y no pertenezcan a categorías profesionales para las que está previsto el ascenso automático, a los solos efectos del devengo de su complemento personal de antigüedad para el nivel salarial 4, se les computará el tiempo transcurrido en el anterior nivel salarial 2, de forma análoga a lo dispuesto en el artículo 123 del X Convenio Colectivo.

En ningún caso, los posibles reconocimientos del complemento personal de antigüedad que se efectúen al amparo de lo dispuesto en el párrafo anterior, tendrán efectos económicos con anterioridad al uno de enero del presente año.»

Cláusula 20. Reingreso de personal post-incapacidad permanente total.

En relación con el acuerdo sobre «Reingreso de personal post-incapacidad permanente total», de 30 de julio de 1996, en la redacción dada al mismo por el punto 1.º del epígrafe XIX sobre «Incorporación de acuerdos», del XII Convenio Colectivo, ambas representaciones acuerdan adicionar un nuevo texto a la introducción del citado acuerdo, de forma que resulte el siguiente contenido literal para dicha introducción:

«Teniendo en cuenta las modificaciones legislativas introducidas en los procedimientos de declaración y reconocimiento de la invalidez permanente, y con el fin de armonizar las posibles acciones específicas de reingreso de los trabajadores afectados con las previsiones normativas, así como con el objeto de poder acogerse a las disposiciones de reinserción de trabajadores minusválidos y que la empresa pueda obtener los beneficios establecidos en esta materia, la Dirección de RENFE y el Comité General de Empresa acuerdan lo siguiente:»

Cláusula 21. Comisión Mixta para la igualdad de oportunidades.

Se establece una Comisión específica de carácter mixto, para que se encargue del seguimiento de las actuaciones en materia de igualdad de oportunidades, en orden a lograr la plena integración de la mujer, desarrollando las medidas de acción positiva que puedan plantearse en el marco de los programas impulsados por la Unión Europea o de cualquier otro ámbito que pudiera decidirse y a la vista de los análisis específicos sobre la plantilla de la empresa.

Con el objetivo de lograr una participación más equilibrada de hombres y mujeres en todos los grupos profesionales, la Comisión estudiará y propondrá para su incorporación al Convenio, medidas de aplicación en las acciones de movilidad funcional para la cobertura de puestos con carácter indefinido.

Esta Comisión se reunirá con carácter ordinario cada tres meses y con carácter extraordinario cuando así se decida de común acuerdo entre las partes integrantes.

El funcionamiento de esta Comisión no generará incremento de los derechos sindicales de aplicación en la empresa.

Cláusula 22. Comisión de Conflictos Laborales.

Se establece la Comisión de Conflictos Laborales, formada por seis miembros de cada una de las partes, estando constituida la que representa a los trabajadores por miembros pertenecientes a los sindicatos firmantes del Convenio Colectivo.

Como principio general de esta Comisión de Conflictos, se establece el de buena fe en la negociación de la solución de los conflictos.

La Comisión de Conflictos Laborales se crea como procedimiento de solución de los conflictos que se puedan plantear en la interpretación o aplicación de convenios o acuerdos colectivos y normas laborales con carácter general, o ante el anuncio de convocatoria de huelga, estableciéndose en su caso fórmula de arbitraje o mediación al ámbito externo de la empresa, si así fuese solicitado por alguna de las partes en conflicto y aceptado por la otra por unanimidad.

La Comisión de Conflictos Laborales se reunirá, a instancias de alguna de las partes, de forma inmediata, una vez anunciado el conflicto con constancia escrita, adoptando acuerdos en el plazo máximo de tres días hábiles.

Los acuerdos en la resolución de conflictos, que se puedan plantear, se adoptarán por unanimidad de sus miembros. Estos acuerdos no obligarán a la parte convocante del conflicto, quedando únicamente obligada esta Comisión a notificar por escrito a las partes los acuerdos de resolución adoptados.

La convocatoria de huelga no podrá realizarse antes de que la Comisión de Conflictos Laborales se haya manifestado sobre el motivo que haya ocasionado el conflicto, o transcurrido el plazo de tres días hábiles sin que haya recaído pronunciamiento.

La parte convocante no podrá utilizar motivos diferentes a los planteados al inicio del procedimiento que ocasionó la convocatoria de la reunión de la Comisión de Conflictos Laborales.

Cláusula 23. *Límites a los conflictos.*

Durante el período de vigencia del presente Convenio Colectivo, no podrán convocarse huelgas que tengan por objeto alterar cualquiera de las materias acordadas en este Convenio Colectivo, salvo su incumplimiento por parte de la empresa.

Cláusula 24. *Vinculación a la totalidad.*

Las condiciones pactadas en este Convenio Colectivo, a efectos de su aplicación, constituyen un todo orgánico e indivisible consideradas globalmente.

En el caso de ser declarada la nulidad de alguna o algunas de sus disposiciones, el Convenio quedará sin efecto en su totalidad a partir del momento en que aquélla se produjera, debiendo proceder las partes signatarias a la completa reorganización del mismo.

Cláusula 25. *Tramitación del Convenio.*

De conformidad con la legislación vigente, el presente Convenio se presentará ante el organismo competente, al objeto de su oportuno registro y demás efectos que procedan.

Cláusula 26. *Incorporación acuerdos.*

Quedan incorporados al presente Convenio los siguientes acuerdos:

1.º Sistemas de primas de producción que se acuerden durante la vigencia del Convenio.

2.º Acuerdo de Agente Único de Conducción, contenido en el acta de 26 de marzo de 2000.

Cláusula 27. *Comisión Paritaria.*

Se acuerda la creación de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo, formada por nueve miembros por cada una de las partes, estando constituida la que representa a los trabajadores por miembros del Comité General de Empresa, pertenecientes a los sindicatos firmantes del presente Convenio.

Su función será la de interpretación, control y seguimiento del desarrollo de este Convenio Colectivo, articulando las medidas necesarias para su cumplimiento dentro de los plazos establecidos.

Asimismo, todos y cada uno de los acuerdos alcanzados en las diferentes Mesas y Comisiones Mixtas establecidas en el presente Convenio, deberán ser ratificados en el seno de la Comisión Paritaria. Cualquier acuerdo de la Comisión Paritaria se ratificará posteriormente por el Comité General de Empresa, incorporándose, entonces, al contenido del Convenio.

Cláusula 28. *Comisión Mixta de Normativa Laboral.*

Dentro del ámbito temporal del presente Convenio Colectivo e integrada por miembros de los sindicatos firmantes del mismo, se acuerda crear la Comisión Mixta de Normativa Laboral para que, a partir de la publicación del propio Convenio Colectivo, lleve a cabo los trabajos técnicos para la integración y adecuación normativa de los diversos contenidos del Convenio Colectivo, al objeto de conformar el texto de la normativa laboral de RENFE, debidamente actualizado.

Asimismo, se encomiendan a dicha Comisión los trabajos técnicos que seguidamente se indican:

Revisión y adecuación del sistema de gratificación por título.

Tratamiento de la exigencia de dos años de antigüedad para la participación en concursos movilidad, de trabajadores con categorías de ascenso automático, así como la ordenación de la antigüedad de los participantes.

Estudio de los contenidos de las pruebas específicas del apartado f) del punto 1.2 sobre «Bases de la convocatoria», de la norma marco de movilidad del XII Convenio Colectivo.

Estudio del tratamiento normativo de los descansos no disfrutados para su adecuación a la legislación vigente.

Disposición derogatoria

En todas las materias que no hayan sido objeto de modificación en este Convenio Colectivo, seguirán siendo de aplicación las regulaciones y aspectos normativos declarados vigentes en el XII Convenio Colectivo.

El presente Convenio Colectivo deroga expresamente toda la regulación y los preceptos que se opongan a la que se efectúa en el mismo, por lo que a su entrada en vigor tan solo seguirán vigentes aquellos preceptos del XII Convenio Colectivo que no se opongan a la normación colectiva y a la regulación contenida en él.

ÍNDICE GENERAL

Clave	Denominación	Valor 2000	Página
002	Sueldo.	Tabla 1.	9
003	Antigüedad.	Tabla 1.	9
020	Horas a prorratea.	Tabla 2.	10
	Valor hora extraordinaria.	Tabla 2	10
032	Gratificación por título.	Tabla 3.	11
034	Gratificación por mando o función.	Tabla 3.	11
035	Gratificación por taquigrafía.	Tabla 3.	11
036	Brigada de Socorro.	Tabla 4.	12
039	Brigadas de Incidencias.	Tabla 12.	20
050	Indemnización por vivienda.	Tabla 4.	12
053	Gastos por desplazamiento. Brigadas de Socorro e Incidencias y de los equipos de asistencia técnica en línea del material autopropulsado.	Poblaciones < 1 m. habitantes 923 pesetas/salida. Poblaciones > 1 m. habitantes 1.153 pesetas/salida.	— —
	(A partir de la fecha de la firma del XIII Convenio Colectivo):	Poblaciones < 700.000 habitantes 923 pesetas/salida. Poblaciones > 700.000 habitantes 1.153 pesetas/salida.	— —
110	Descansos no disfrutados.	Tabla 2.	10
115	Compensación fiestas suprimidas.	Tabla 4.	12
147	Bolsa de vacaciones.	Tabla 5.	13
148	Retraso en el disfrute de las vacaciones.	Tabla 4.	12
150	Compensación dietas por baja de enfermedad.	Tabla 15.	23
151	Compensación dietas por baja de accidente de trabajo.	Tabla 15.	23
153	Compensación descanso diario bocadillo trabajado.	Tabla 6.	14

Clave	Denominación	Valor 2000	Página
154	Ayuda por hijos disminuidos psíquicos.	8.766 pesetas/mes.	—
155	Compensación energía eléctrica vivienda gratuita.	Cupo mensual. Kw/hora Pesetas/mes 110..... 1.584 100..... 1.440 90..... 1.296 80..... 1.152 70..... 1.008 60..... 864	— — — — — —
160	Ayuda servicio militar o prestación social sustitutoria (solteros).	Tabla 7.	15
161	Ayuda servicio militar o prestación social sustitutoria (casados).	Tabla 7.	15
162	Ayuda a trabajadores cumpliendo el servicio militar o la prestación social sustitutoria (paga extra).	Tabla 7.	15
163	Premio de permanencia.	Tabla 8.	16
170	Compensación mayor dedicación (personal conducción).	Tabla 2.	10
171	Compensación merma descanso (personal conducción).	Tabla 2.	10
180	Compensación mayor dedicación (Interventores en ruta).	Tabla 2.	10
181	Compensación merca descanso (Interventores en ruta).	Tabla 2.	10
184	Compensación mayor dedicación (personal de trenes).	Tabla 2.	10
185	Compensación merma descanso (personal de trenes).	Tabla 2.	10
190	Complemento mayor dedicación (un MIT). Cláusula 19 del XII Convenio Colectivo. Incorporación de acuerdos puntos 3.º y 4.º	Tabla 2.	10
220	Plus de nocturnidad.	Tabla 10.	18
230	Comp. personal de antigüedad (más de veinte años mismo NS).	Tabla 11.	19
242	Plus de penosidad.	Tabla 12.	20
243	Plus de peligrosidad.	Tabla 12.	20
244	Plus de toxicidad.	Tabla 12.	20
245	Plus de maniobras.	460 pesetas/día.	—
247	Plus de movimiento y estaciones.	Tabla 12.	20
248	Plus de talleres.	Tabla 12.	20
249	Plus de instalaciones fijas y comunicaciones.	Tabla 12.	20
250	Plus almacén central de Villaverde Bajo.	Tabla 12.	20
302	Complemento de puesto por Brigada de Socorro (marco regulador mando intermedio y cuadro).	696 pesetas/día.	—
303	Complemento de puesto por toma y deje (marco regulador mando intermedio y cuadro).	1.225 peseta/día.	—
304	Complemento de puesto por jornada partida (marco regulador mando intermedio y cuadro).	986 pesetas/día.	—
305	Complemento de puesto por nocturnidad (marco regulador mando intermedio y cuadro).	Hora nocturna: 197 pesetas.	—
306	Complemento de Maquinista AVE y Euromed en funciones de producción (marco regulador mando intermedio y cuadro).	645.341 pesetas/año.	—
313	Complem. personal por clasificación grupo prevención y seguridad con el mismo nivel salarial.	Cargo 005: 10.363 pesetas/mes. Cargo 006: 7.711 pesetas/mes. Cargo 007: 6.991 pesetas/mes. Día trabajo efectivo 1.038 pesetas.	— — — —
317	Complemento de puesto. Acuerdo banda de mantenimiento.	Tabla 2.	10
322	Horas toma y deje, viajes S.S. y esperas.	Tabla 2.	10
333	Gratificación por idiomas.	Tabla 3.	11
334	Gratificación por prestación G. de informática.	Tabla 9.	17
338	Compensación por plena disposición.	N. salarial 8 5.661 pesetas. N. salarial 9 6.471 pesetas.	— —
339	Compensación por guardia pasiva (un MIT) (cláusula 35 XI Convenio Colectivo).	Tabla 2.	10
340	Complemento de puesto Maquinista AVE. Jefe del tren.	172.350 pesetas/mes.	—
342	Gratificación por conducción para el personal de instalaciones fijas (artículo 142 × Convenio Colectivo).	1.120 pesetas/día.	—
345	Gratificación por complemento de puesto, personal de conducción.	Ayudantes 23.127 pesetas/mes. Maquinistas 28.909 pesetas/mes. Material motor 11.577 pesetas/mes. 4.640 pesetas/mes.	— — — —
346	Gratificación especial turno noche.	2.898 pesetas/día.	—
347	Gratificación por conducción de vehículos, personal obras e instalaciones (artículo 149 × Convenio Colectivo).	Tabla 13.	21
348	Gratificación personal obras e instalaciones, caso de accidentes.	Tabla 2.	10
349	Gratificación técnica.	Tabla 2.	10
350	Complemento puesto de garantía mayor dedicación en gráficos de conducción.	19.877 pesetas/mes.	—
355	Gratificación por complemento de puesto, Interventores en ruta.	57.192 pesetas/mes.	—
357	Complemento de puesto Agentes de ventas (N.S.7).	6.544 pesetas/mes.	—
358	Plus provisional de compensación, Inspectores de Movimiento que prestan servicios en secciones de movimiento.	143.625 pesetas/mes.	—
360	Complemento de puesto Interventor AVE. Supervisor de servicios a bordo.	19.750 pesetas/mes.	—
366	Gratificación transitoria nivel salarial 10.	Tabla 12.	20
367	Gratificación polivalencias.	Tabla 2.	10
390	Gratificación pruebas dinámicas/asistencia técnica en línea (un MIT). Cláusula 19 del XII Convenio Colectivo incorporación de acuerdos puntos 3.º y 4.º	Tabla 2.	10
400	Plus de productividad.	293.460 pesetas/año.	—

Clave	Denominación	Valor 2000	Página
404	Prima de desempeño.	Tabla 13.	21
427	Prima de asistencia.	Tabla 14.	22
430	Prima de garantía de los sistemas de primas de producción.	Tabla 14.	22
551	Gastos de viaje personal de trenes, conducción e intervención (traslaciones).	Tabla 16.	24
553	Gastos de destacamiento por demora de traslado.	Tabla 15.	23
559	Dieta por puesto fronterizo.	Comida y/o cena 1.149 pesetas.	—
560	Dieta internacional.	Comida/cena 2.431 pesetas.	—
		Pernoctación 3.647 pesetas.	—
562	Viajes de servicio.	Tabla 16.	24
563	Gastos de destacamento.	Tabla 16.	24
564	Viajes breves.	Tabla 17.	25
565	Dieta por despoblado.	Tabla 17.	25
571	Complemento por viajes del personal suplementario de estaciones.	870 pesetas/viaje.	—
573	Gastos de viaje por desplazamiento en grandes poblaciones.	Tabla 15.	23
574	Gastos de destacamento por demora de traslado voluntario en la misma residencia.	Tabla 15.	23
576	Indemnización por jornada partida.	Tabla 15.	23
589	Indemnización por acoplamiento. Movilidad forzosa.	Tabla 18.	26
590	Indemnización diferida por alquiler de vivienda. Movilidad forzosa.	Tabla 18.	26
832	Descuento por alquiler de vivienda.	Tabla 19.	27
	Bandas salariales de referencia. Mando intermedio y cuadro y estructura de apoyo		28

TABLA 1
Valores mensuales 2000

Nivel salarial — Pesetas	Sueldo (clave 002) — Pesetas	Antigüedad (clave 003)									
		1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
3	105.612	4.203	8.407	12.610	16.813	21.017	25.220	29.423	33.627	37.830	42.033
4	111.948	4.456	8.911	13.367	17.822	22.278	26.733	31.189	35.644	40.100	44.555
5	118.665	4.723	9.446	14.169	18.892	23.614	28.337	33.060	37.783	42.506	47.229
6	125.785	5.006	10.013	15.019	20.025	25.031	30.038	35.044	40.050	45.056	50.063
7	133.332	5.307	10.613	15.920	21.227	26.533	31.840	37.146	42.453	47.760	53.066
8	141.332	5.625	11.250	16.875	22.500	28.125	33.750	39.375	45.000	50.625	56.250
9	149.812	5.963	11.925	17.888	23.850	29.813	35.775	41.738	47.700	53.663	59.625
10	158.801	6.320	12.641	18.961	25.281	31.601	37.922	44.242	50.562	56.883	63.203
11	168.329	6.699	13.399	20.098	26.798	33.497	40.197	46.896	53.596	60.295	66.995
12	178.429	7.101	14.203	21.304	28.406	35.507	42.609	49.710	56.812	63.913	71.015
13	189.135	7.528	15.055	22.583	30.110	37.638	45.165	52.693	60.220	67.748	75.276
14	200.483	7.979	15.958	23.938	31.917	39.896	47.875	55.854	63.834	71.813	79.792
15	212.512	8.458	16.916	25.374	33.832	42.290	50.748	59.206	67.664	76.122	84.580
16	225.262	8.965	17.931	26.896	35.862	44.827	53.793	62.758	71.723	80.689	89.654
17	238.778	9.503	19.007	28.510	38.013	47.517	57.020	66.524	76.027	85.530	95.034
18	253.105	10.074	20.147	30.221	40.294	50.368	60.441	70.515	80.589	90.662	100.736

TABLA 2
Valores 2000

Nivel salarial	Excesos de jornada			Descansos no disfrutados — Pesetas	Compensación por guardia pasiva (M.L.T.) (C. 399) — Pesetas	Gratificación pruebas dinámicas y asistencia en línea material autopropulsado Total/mes primeras veinte horas presencia — Pesetas
	Horas de merma y a prorrata (50 por 100) — Pesetas	Horas de mayor dedicación (65 por 100) — Pesetas	Horas extraordinarias y C. 322 (75 por 100) — Pesetas			
3	823	905	959	5.919	1.973	18.100
4	872	959	1.016	6.274	2.091	19.180
5	925	1.017	1.077	6.651	2.217	20.340
6	980	1.077	1.142	7.050	2.350	21.540
7	1.039	1.142	1.210	7.473	2.491	22.840
8	1.101	1.211	1.283	7.921	2.640	24.220
9	1.167	1.283	1.360	8.396	2.799	25.660

Los trabajadores que tengan el complemento personal de antigüedad (veinte años en el mismo nivel salarial), cobrarán el importe del nivel salarial inmediatamente superior al que ostentan.

TABLA 3

Gratificaciones

Valores mensuales 2000

Nivel salarial	Taquigrafía (C. 035) — Pesetas	Mando o función (C. 034) — Pesetas	Idiomas (C. 333)					Título (C. 032)				
			Básico			Superior		Reconocido — Pesetas	Sin reconocer			
			Francés — Pesetas	Inglés — Pesetas	Alemán — Pesetas	Francés — Pesetas	Inglés/Alemán — Pesetas		(1) — Pesetas	(2) — Pesetas	(3) — Pesetas	
3	4.861	—	1.281	2.471	3.672	7.253	9.049	12.092	7.253	6.063	4.861	
4	5.217	—	1.328	2.630	3.935	7.253	9.049	—	7.812	6.509	5.217	
5	5.627	12.892	1.453	2.849	4.221	7.253	9.049	—	8.396	7.012	5.627	
6	6.063	13.923	1.567	3.055	4.576	7.253	9.049	—	9.049	7.561	6.063	
7	6.554	15.053	1.682	3.306	4.941	7.253	9.049	16.302	9.815	8.201	6.554	
8	7.115	16.346	1.820	3.603	5.364	7.253	9.049	17.696	10.639	8.866	7.115	
9	7.733	17.778	1.967	3.901	5.800	7.253	9.049	19.264	11.553	9.679	7.733	

(1) Licenciado en Derecho/Licenciado en Ciencias Económicas o Intendente Mercantil.

(2) Profesor Mercantil/Aparejador de Obras o Arquitecto técnico/Ayudante o Ingeniero técnico de Telecomunicación, Ingeniero técnico de Obras Públicas/Ayudante, Capataz, Facultativo o Ingeniero técnico de Minas/Perito técnico o Ingeniero técnico Industrial/Graduado Social.

(3) Perito Mercantil o Contador/Maestro Industrial/Técnico Especialista (FP2) de las ramas de metal, electricidad, madera, química, electrónica o delineación.

TABLA 4

Niveles económicos para 2000 de los conceptos retributivos que se valoran sobre tablas salariales de 1977 (C. 036, 050, 115, 148)

Valores iniciales actualizados «antigüedad cero»					Factor multiplicador según cuatrienios											
Nivel salarial	Vivienda cómputo mensual — Pesetas	Brigada socorro cómputo diario — Pesetas	Retraso vacaciones — Pesetas	Fiestas suprimidas cómputo semestral — Pesetas	Causados antes 1-1-1975 — Pesetas	Causados después de 31 de diciembre de 1974										
						0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
3	9.680	398	1.591	795	0	1,00	1,06	1,12	1,18	1,24	1,30	1,36	1,42	1,48	1,54	1,60
4	10.014	412	1.646	823	1	1,05	1,11	1,17	1,23	1,29	1,35	1,41	1,47	1,53	1,59	1,60
5	10.386	427	1.707	854	2	1,10	1,16	1,22	1,28	1,34	1,40	1,46	1,52	1,58	1,60	1,60
6	10.808	444	1.777	888	3	1,15	1,21	1,27	1,33	1,39	1,45	1,51	1,57	1,60	1,60	1,60
7	11.279	464	1.854	927	4	1,20	1,26	1,32	1,38	1,44	1,50	1,56	1,60	1,60	1,60	1,60
8	11.915	490	1.958	979	5	1,25	1,31	1,37	1,43	1,49	1,55	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60
9	12.687	521	2.086	1.043	6	1,30	1,36	1,42	1,48	1,54	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60
					7	1,35	1,41	1,47	1,53	1,59	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60
					8	1,40	1,46	1,52	1,58	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60

La compensación por vivienda devengada mensualmente se calcula multiplicando el valor inicial del nivel salarial por el factor que corresponda a ese mismo nivel según distribución de cuatrienios. La brigada de socorro devengada mensualmente se calcula multiplicando el valor inicial por el factor de antigüedad y por los días de asignación en el mes de dicha brigada.

El retraso de vacaciones se calcula multiplicando el valor inicial del nivel salarial, por el factor de antigüedad y por el número de meses y, en su caso, fracción no inferior a quince días, transcurridos entre el 31 de enero del siguiente año natural y el día de inicio de las vacaciones pendientes.

Las fiestas suprimidas devengadas semestralmente se calculan multiplicando el importe inicial correspondiente al nivel salarial que se ostentaba el 31 de diciembre de 1977, por el factor de antigüedad y por el número de fiestas suprimidas anualmente.

TABLA 5

Bolsa de vacaciones 1/2 (C. 147)

Valores diarios 2000

Nivel salarial	Cuatrienios										
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
3	922	978	1.033	1.088	1.144	1.199	1.254	1.310	1.365	1.420	1.476
4	978	1.036	1.095	1.154	1.212	1.271	1.330	1.388	1.447	1.505	1.564
5	1.036	1.098	1.161	1.223	1.285	1.347	1.409	1.471	1.534	1.596	1.658
6	1.098	1.164	1.230	1.296	1.362	1.428	1.494	1.560	1.626	1.692	1.757
7	1.164	1.234	1.304	1.374	1.444	1.514	1.583	1.653	1.723	1.793	1.863
8	1.234	1.308	1.382	1.456	1.530	1.604	1.678	1.753	1.827	1.901	1.975
9	1.308	1.387	1.465	1.544	1.622	1.701	1.779	1.858	1.936	2.015	2.093
10	1.387	1.470	1.553	1.636	1.720	1.803	1.886	1.969	2.052	2.136	2.219

Nivel salarial	Cuatrienios										
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
11	1.470	1.558	1.646	1.735	1.823	1.911	1.999	2.087	2.175	2.264	2.352
12	1.558	1.652	1.745	1.839	1.932	2.026	2.119	2.213	2.306	2.400	2.493
13	1.652	1.751	1.850	1.949	2.048	2.147	2.246	2.345	2.444	2.543	2.643
14	1.751	1.856	1.961	2.066	2.171	2.276	2.381	2.486	2.591	2.696	2.801
15	1.856	1.967	2.078	2.190	2.301	2.412	2.524	2.635	2.747	2.858	2.969
16	1.967	2.085	2.203	2.321	2.439	2.557	2.675	2.793	2.911	3.029	3.147
17	2.085	2.210	2.335	2.460	2.586	2.711	2.836	2.961	3.086	3.211	3.336
18	2.210	2.343	2.475	2.608	2.741	2.873	3.006	3.139	3.271	3.404	3.536

Bolsa de vacaciones 1/3 (C. 147)*Valores diarios 2000*

Nivel salarial	Cuatrienios										
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
3	615	652	689	726	762	799	836	873	910	947	984
4	652	691	730	769	808	847	886	925	965	1.004	1.043
5	691	732	774	815	857	898	940	981	1.022	1.064	1.105
6	732	776	820	864	908	952	996	1.040	1.084	1.128	1.172
7	776	823	869	916	963	1.009	1.056	1.102	1.149	1.195	1.242
8	823	872	922	971	1.020	1.070	1.119	1.168	1.218	1.267	1.316
9	872	924	977	1.029	1.081	1.134	1.186	1.238	1.291	1.343	1.395
10	924	980	1.035	1.091	1.146	1.202	1.257	1.313	1.368	1.424	1.479
11	980	1.039	1.098	1.156	1.215	1.274	1.333	1.392	1.450	1.509	1.568
12	1.039	1.101	1.163	1.226	1.288	1.350	1.413	1.475	1.537	1.600	1.662
13	1.101	1.167	1.233	1.299	1.365	1.431	1.497	1.564	1.630	1.696	1.762
14	1.167	1.237	1.307	1.377	1.447	1.517	1.587	1.657	1.727	1.797	1.867
15	1.237	1.311	1.386	1.460	1.534	1.608	1.683	1.757	1.831	1.905	1.979
16	1.311	1.390	1.469	1.547	1.626	1.705	1.784	1.862	1.941	2.020	2.098
17	1.390	1.473	1.557	1.640	1.724	1.807	1.891	1.974	2.057	2.141	2.224
18	1.473	1.562	1.650	1.739	1.827	1.916	2.004	2.092	2.181	2.269	2.358

TABLA 6**Compensación por bocadillo (C. 153)***Valores diarios 2000*

Nivel salarial	Cuatrienios											(*) Taqui- grafía — Pesetas	(*) Mando o función — Pesetas	(*) Idiomas					(8) Título			
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas			Básico			Superior		Recono- cido — Pesetas	Sin reconocer		
														Francés — Pesetas	Inglés — Pesetas	Alemán — Pesetas	Francés — Pesetas	Ing./Ale. — Pesetas		(1) — Pesetas	(2) — Pesetas	(3) — Pesetas
3	125	132	140	147	155	162	170	177	185	192	200	11	—	3	6	9	16	20	27	16	14	11
4	132	140	148	156	164	172	180	188	196	204	212	11	—	3	6	9	16	20	—	17	14	11
5	140	149	157	165	174	182	191	199	208	216	224	13	28	3	6	10	16	20	—	18	16	13
6	149	158	166	175	184	193	202	211	220	229	238	14	31	3	7	10	16	20	—	20	17	14
7	158	167	176	186	195	205	214	224	233	243	252	14	34	4	7	11	16	20	37	21	18	14
8	167	177	187	197	207	217	227	237	247	257	267	16	37	4	9	11	16	20	40	24	20	16
9	177	188	198	209	220	230	241	251	262	273	283	17	40	4	9	13	16	20	43	26	21	17

Los trabajadores que tengan el complemento personal de antigüedad (veinte años en el mismo nivel salarial), cobrarán el importe del nivel salarial inmediatamente superior al que ostentan.

(*) Valores a sumar en caso de poseer alguna de las gratificaciones.

(1) Licenciado en Derecho/Licenciado en Ciencias Económicas o Intendente Mercantil.

(2) Profesor mercantil/Aparejador de Obras o Arquitecto técnico/Ayudante o Ingeniero técnico de telecomunicación/Ingeniero de Obras Públicas/Ayudante, Capataz, Facultativo o Ingeniero técnico de minas/Perito técnico o Ingeniero técnico industrial/Graduado Social.

(3) Perito mercantil o Contador/Maestro industrial/Técnico especialista (FP-2) de las ramas del metal, electricidad, madera, química, electrónica o delineación.

TABLA 7
Ayuda servicio militar o prestación social sustitutoria
Valores diarios 2000

Nivel salarial	Ayuda servicio militar solteros (C. 160) Cuatrienios					Ayuda servicio militar casados (C. 161) Cuatrienios				
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas
3	30.027	31.828	33.630	35.431	37.233	105.610	109.213	112.817	116.420	120.023
4	31.828	33.738	35.648	37.557	39.467	111.946	115.766	119.586	123.405	127.225
5	33.738	35.738	37.786	39.811	41.835	118.663	122.712	126.761	130.809	134.858
6	35.762	37.908	40.054	42.199	44.345	125.783	130.075	134.366	138.658	142.950
7	37.908	40.182	42.457	44.731	47.006	133.330	137.879	142.428	146.978	151.527
8	40.182	42.593	45.004	47.415	49.826	141.330	146.152	150.974	155.796	160.618
9	42.593	45.149	47.704	50.260	52.816	149.809	154.921	160.032	164.144	170.255
10	45.149	47.858	50.567	53.276	55.985	158.798	164.216	169.634	175.053	180.471
11	47.858	50.729	53.601	56.472	59.344	168.326	174.069	179.812	185.556	191.299
12	50.729	53.773	56.817	59.861	62.904	178.425	184.513	190.601	196.689	202.777
13	53.773	56.999	60.226	63.452	66.679	189.131	195.584	202.037	208.490	214.944
14	56.999	60.419	63.839	67.259	70.679	200.479	207.319	214.159	221.000	227.840
15	60.419	64.045	67.670	71.295	74.920	212.508	219.758	227.009	234.260	241.511
16	64.045	67.887	71.730	75.573	79.415	225.258	232.944	240.630	248.315	256.001
17	67.887	71.960	76.034	80.107	84.180	238.773	246.920	255.067	263.214	271.361
18	71.960	76.278	80.596	84.913	89.231	253.100	261.736	270.371	279.007	287.643

TABLA 8
Premio de permanencia (C.163)
Valores 2000

Nivel salarial	Treinta años — Pesetas	Treinta y cinco años — Pesetas	Cuarenta años — Pesetas
3	159.180	82.952	89.679
4	168.730	87.929	95.060
5	178.854	93.205	100.763
6	189.585	98.797	106.809
7	200.961	104.725	113.218
8	213.018	111.008	120.011
9	225.799	117.669	127.211
10	239.347	124.729	134.844

Nivel salarial	Treinta años — Pesetas	Treinta y cinco años — Pesetas	Cuarenta años — Pesetas
11	253.708	132.213	142.935
12	268.931	140.146	151.511
13	285.066	148.554	160.601
14	302.170	157.468	170.237
15	320.301	166.916	180.452
16	339.519	176.931	191.279
17	359.890	187.546	202.756
18	381.483	198.799	214.921

Los trabajadores que tengan el complemento personal de antigüedad (veinte años en el mismo nivel salarial), cobrarán el importe del nivel salarial inmediatamente superior al que ostentan.

TABLA 9
Gratificaciones por prestación Gabinete de Informática
Valores mensuales 2000

Nivel salarial	Grupo				
	A — Pesetas	B — Pesetas	C — Pesetas	D — Pesetas	E — Pesetas
3	54.909	42.098	36.607	28.370	18.303
4	54.909	42.098	36.607	28.370	18.303
5	69.553	42.098	36.607	28.370	18.303
6	69.553	49.419	36.607	28.370	20.134
7	69.553	49.419	36.607	28.370	20.134
8	73.213	49.419	36.607	28.370	20.134
9	73.213	49.419	36.607	28.370	20.134

TABLA 10
Plus de nocturnidad (C. 220)

Valores horarios 2000

Nivel salarial	Cuatrienios										(*) Taqui- grafía — Pesetas	(*) Mando o función — Pesetas	(*) Idiomas					(*) Título				
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas			10 — Pesetas	Básico			Superior		Recono- cido — Pesetas	Sin reconocer		
														Francés — Pesetas	Inglés — Pesetas	Alemán — Pesetas	Francés — Pesetas	Ing./Ale. — Pesetas		(1) — Pesetas	(2) — Pesetas	(3) — Pesetas
3	94	100	105	111	117	122	128	133	139	145	150	9	—	3	4	6	13	16	20	13	10	9
4	100	106	112	118	124	129	135	141	147	153	159	9	—	3	4	7	13	16	—	13	11	9
5	106	112	118	125	131	137	144	150	156	163	169	10	21	3	4	7	13	16	—	14	11	10
6	112	119	125	132	139	145	152	159	166	172	179	10	23	3	6	7	13	16	—	16	13	10
7	119	126	133	140	147	154	161	168	176	183	190	11	26	4	6	9	13	16	27	17	14	11
8	126	133	141	148	156	163	171	179	186	194	201	11	27	4	6	9	13	16	30	18	14	11
9	133	141	149	157	165	173	181	189	197	205	213	13	30	4	7	10	13	16	33	20	16	13

Los trabajadores que tengan el complemento personal de antigüedad (veinte años en el mismo nivel salarial), cobrarán el importe del nivel salarial inmediatamente superior al que ostentan.

Para los trabajadores que perciban gratificación por conducción para el personal de obras e instalaciones, se incrementarán los valores anteriores en 7 pesetas por cada hora de nocturnidad.

(*) Valores a sumar en caso de poseer alguna de las gratificaciones.

(1) Licenciado en Derecho/Licenciado en Ciencias Económicas o Intendente Mercantil.

(2) Profesor mercantil/Aparejador de obras o Arquitecto técnico/Ayudante o Ingeniero técnico de telecomunicación/Ingeniero Técnico de Obras Públicas/Ayudante, Capataz, Facultativo o Ingeniero técnico de minas/Perito técnico o Ingeniero técnico industrial/Graduado Social.

(3) Perito mercantil o Contador/Maestro industrial/Técnico especialista (FP-2) de las ramas del metal, electricidad, madera, química, electrónica o delineación.

TABLA 11
Complemento personal de antigüedad (más de veinte años mismo N.S.)
(C.230)

Valores mensuales 2000

Nivel salarial	Cuatrienios					
	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
3	5.466	5.717	5.969	6.220	6.472	6.723
4	5.794	6.061	6.327	6.594	6.860	7.127
5	6.142	6.424	6.707	6.989	7.272	7.554
6	6.510	6.810	7.109	7.409	7.708	8.007
7	6.901	7.218	7.536	7.853	8.170	8.488
8	7.315	7.651	7.988	8.324	8.661	8.997
9	7.754	8.110	8.467	8.824	9.180	9.537
10	8.219	8.597	8.975	9.353	9.731	10.109
11	8.712	9.113	9.514	9.914	10.315	10.716
12	9.235	9.660	10.084	10.509	10.934	11.359
13	9.789	10.239	10.689	11.140	11.590	12.040
14	10.376	10.853	11.331	11.808	12.285	12.763
15	10.999	11.505	12.011	12.517	13.022	13.528
16	11.659	12.195	12.731	13.268	13.804	14.340
17	12.358	12.927	13.495	14.064	14.632	15.201
18	13.100	13.702	14.305	14.907	15.510	16.113

TABLA 13

Valores 2000

Nivel salarial	Gratificación técnica (C. 349) — Pesetas/mes	Rango	Prima de desempeño (Clave 404) — Pesetas/mes
10	63.516	TX	22.716
11	67.327	T1	31.140
12	71.367	T2	44.119
13	75.649	T3	72.674
14	80.188	T4	109.004
15	84.999	J1	90.829
16	90.099	J2	116.779
17	95.505	J3	150.333
18	101.235		

TABLA 14

Valores para la prima de asistencia (C. 427) y garantía subsidiaria de los sistemas de producción (C. 430*)

Valores mensuales 2000

TABLA 12
Valores 2000

Nivel salarial	Pluses				Polivalencias (C. 367) — Pesetas/día	Brigada de Incidencias (C. 039) — Pesetas/día
	Penosidad (C. 242) Peligrisidad (C. 243) Toxicidad (C. 244) — Pesetas/día	Movimiento y estaciones (C. 247) — Pesetas/mes	Personal de Taller (C. 248) — Pesetas/mes	Inst. fijas y comunicaciones (C. 249) Alm. C. Villaverde (C. 250) — Pesetas/mes		
3	146	2.535	2.543	1.450	734	880
4	136	2.352	2.297	1.303	778	933
5	142	2.453	2.297	1.303	824	989
6	148	2.543	2.297	1.303	874	1.048
7	154	2.664	2.297	1.303	926	—
8	162	2.810	2.297	1.303	—	—
9	174	2.984	2.297	1.303	—	—

Nivel salarial	Cuarenta horas Jornada completa — Pesetas	Treinta y seis horas Jornada completa — Pesetas
3	25.572	23.014
4	28.640	25.776
5	31.964	28.768
6	35.801	32.219
7	38.357	34.520
8	40.915	—
9	43.471	—

* Sin perjuicio de lo establecido en el apartado 1.º del punto II de la cláusula 3.ª del XIII Convenio Colectivo (sistema de primas), respecto al valor mínimo de percepción mensual, para los sistemas definidos en el mismo.

TABLA 15

Valores 2000

Nivel salarial	Dietas enfermedad accidente y gastos de destacamento por demora de traslado (claves 150, 151, 553) — Pesetas/día	Gastos de viaje por desplazamiento en grandes poblaciones (clave 573) — Pesetas/día	Gastos de destacamento por demora de traslado voluntario misma residencia (clave 574) — Pesetas/día	Indemnización por jornada partida (clave 576) — Pesetas/día
3	2.397	599	599	959
4	2.397	599	599	959
5	2.397	599	599	959
6	2.397	599	599	959
7	2.397	599	599	959
8	2.495	624	624	998
9	2.663	666	666	1.065

TABLA 16

Valores para 2000 de destacamentos, viajes de servicio y traslaciones (niveles salariales 3 al 9)

Valores 2000

Conceptos	Destacamentos (clave 563) — Pesetas	Viajes de servicio (clave 562) — Pesetas	Traslaciones (clave 551)
Primera comida por día natural	931	847	93 pesetas/hora para las ocho primeras horas.
Segunda comida en el mismo día natural	931	1.387	186 pesetas/hora para la novena y siguientes.
Pernoctación	1.861	1.489	
Total por día natural	3.723	3.723	

TABLA 17

Valores 2000

Nivel salarial	Dieta por despoblado (C. 565)				Viajes breves (C. 564)			
	Comida 1 — Pesetas	Comida 2 — Pesetas	Pernoctación — Pesetas	Total día — Pesetas	Comida 1 — Pesetas	Comida 2 — Pesetas	Pernoctación — Pesetas	Total día — Pesetas
3	959	959	479	2.397	479	479	240	1.198
4	959	959	479	2.397	479	479	240	1.198
5	959	959	479	2.397	479	479	240	1.198
6	959	959	479	2.397	479	479	240	1.198
7	959	959	479	2.397	479	479	240	1.198
8	998	998	499	2.495	499	499	250	1.248
9	1.065	1.065	533	2.663	533	533	266	1.332

TABLA 18

Acoplamiento por movilidad forzosa

Valores 2000

Distancias superiores a 80 kilómetros					Acomplamientos en una residencia distante entre 10 y hasta 80 kilómetros respecto de la anterior
Acoplamientos realizados en centros de trabajo ubicados en las provincias de:	Albacete, Alicante, Almería, Ávila, Badajoz, Cáceres, Cádiz, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, Cuenca, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Murcia, Segovia, Sevilla, Toledo.	Guadalajara, Huesca, A Coruña, La Rioja, León, Lleida, Lugo, Navarra, Orense, Palencia, Pontevedra, Soria, Tarragona, Teruel, Valencia, Valladolid, Zamora, Zaragoza.	Álava, Asturias, Burgos, Cantabria, Girona (1), Guipúzcoa (2), Salamanca, Vizcaya. (1) Excepto Port-Bou. (2) Excepto Irún.	Madrid, Barcelona. Residencias: Irún. Port-Bou.	10.384 pesetas/km.
Indemnización a tanto alzado por una sola vez (C. 589)	2.076.720 pesetas	2.595.900 pesetas	3.115.080 pesetas	3.115.080 pesetas	
Indemnización diferida por alquiler de vivienda durante los treinta y seis meses siguientes al traslado (C. 590)	26.997 pesetas/mes	40.496 pesetas/mes	53.995 pesetas/mes	60.744 pesetas/mes	

TABLA 19
Descuento mensual por alquiler de vivienda (C. 832)

Valores 2000

Nivel salarial	Cuatrienios										
	0 Pesetas	1 Pesetas	2 Pesetas	3 Pesetas	4 Pesetas	5 Pesetas	6 Pesetas	7 Pesetas	8 Pesetas	9 Pesetas	10 Pesetas
3	4.671	4.951	5.231	5.512	5.792	6.072	6.353	6.633	6.913	7.193	7.474
4	4.951	5.248	5.545	5.842	6.140	6.437	6.734	7.031	7.328	7.625	7.922
5	5.248	5.563	5.878	6.193	6.508	6.823	7.138	7.453	7.767	8.082	8.397
6	5.563	5.897	6.231	6.565	6.898	7.232	7.566	7.900	8.234	8.567	8.901
7	5.897	6.251	6.605	6.958	7.312	7.666	8.020	8.374	8.728	9.081	9.435
8	6.251	6.626	7.001	7.376	7.751	8.126	8.501	8.876	9.251	9.626	10.001
9	6.626	7.023	7.421	7.818	8.216	8.614	9.011	9.409	9.806	10.204	10.601

Bandas salariales de referencia año 2000 (2)

	Estructura de apoyo			Mando intermedio y cuadro					
	Componente fijo		Componente variable	Componente fijo		Componente variable			
	Mínimo Pesetas	Máximo Pesetas	Mínimo Pesetas	Mínimo Pesetas	Máximo Pesetas	Nivel Pesetas	Mínimo Pesetas	Máximo Pesetas	
Técnico base (1)	3.552.000	4.585.000	351.000	—	—	1	363.426	789.154	
Técnico	4.124.000	5.158.000	408.000	3.000.000	4.049.280	2	259.590	467.262	
Técnico especialista	4.814.000	5.848.000	475.000	—	—	3	155.754	363.426	

(1) Esta misma banda corresponde a los Técnicos base sin puesto.

(2) Ni las bandas de referencia del componente fijo, ni las del componente variable suponen, en modo alguno alcanzarlas automáticamente.

ANEXO 2

Modelo de convocatoria para la cobertura de puestos de personal operativo con carácter definitivo

Categoría:

1. Bases de la convocatoria

1.1 Ámbito:

- Ámbito geográfico provincial (1)
- Ámbito geográfico estatal.

(Señalar la opción que corresponda)

1.2 Modalidad:

- Unidad Negocio/Órgano Corporativo
- Varias Unidades de Negocio/Órganos Corporativos

(Señalar la opción que corresponda)

1.3 Plaza/s objeto de cobertura:

Número de plazas: Dependencia: Residencia:
 Número de plazas: Dependencia: Residencia:
 Número de plazas: Dependencia: Residencia:
 Número de plazas: Dependencia: Residencia:
 Número de plazas: Dependencia: Residencia:

Indicar, en su caso, la especialidad.

Si se ofertan más plazas de las previstas en este modelo, deberán figurarse en documento anexo a la convocatoria.

Indicar las plazas que precisan la superación de pruebas específicas o la aportación documental que justifique el cumplimiento de los requisitos exigidos para optar a las mismas, que se expondrán de forma motivada:

.....

1.4 Participantes:

Podrán participar todos los trabajadores pertenecientes al ámbito y modalidad indicados en los anteriores apartados 1.1 y 1.2, que acrediten una antigüedad a efectos de concursos de, al menos, dos años en la categoría convocada, o en alguna de las categorías relacionadas a continuación, a la fecha de admisión de solicitudes para participar en esta convocatoria, salvo que se trate de trabajadores pertenecientes a las residencias con exceso de personal en su categoría que se indican en el siguiente apartado:

.....

1.5 Residencias con exceso de personal: Las residencias incluidas en el ámbito de esta convocatoria con exceso de personal, a los únicos efectos de obtener la puntuación indicada en el punto 3, Resolución de la convocatoria, son las siguientes:

Categoría: Dependencia: Residencia: N.º trabajadores excedentes
 Categoría: Dependencia: Residencia: N.º trabajadores excedentes
 Categoría: Dependencia: Residencia: N.º trabajadores excedentes
 Categoría: Dependencia: Residencia: N.º trabajadores excedentes

Si el número de residencias excedentarias es superior al previsto en este modelo, deberán figurarse en documento anexo a la convocatoria.

1.6 Pruebas o exámenes:

Las pruebas o exámenes que deberán realizar todos los participantes que ostenten categoría distinta a la convocada, serán de modalidad (2), estableciéndose para ser considerado (3) una puntuación mínima de puntos.

Dichas pruebas o exámenes constarán de las siguientes materias (4):

.....
.....
.....

Las pruebas o exámenes específicos a realizar por todos los participantes que opten a las plazas que lo requieran de las indicadas en el apartado 1.3, o la documentación que los mismos deben aportar, son las siguientes:

.....
.....
.....

Se dará a conocer oportunamente el lugar y fecha de la realización de los exámenes o pruebas, proporcionando, en los casos en que sea preciso los textos necesarios, con un mes de antelación a la realización de las pruebas o exámenes de que se trate.

La calificación de «No apto» o no alcanzar la puntuación mínima definida en el primer párrafo de este apartado, conllevará que el trabajador quede eliminado de la convocatoria.

2. Presentación de solicitudes

Los participantes formalizarán su petición única y exclusivamente en el modelo de solicitud unido como anexo y la cursarán por conducto reglamentario al responsable de la acción de movilidad, antes de/...../....., fecha límite para la admisión de solicitudes y de las posibles impugnaciones que pudieran formularse contra la convocatoria, siendo exigible en cualquier momento la documentación acreditativa de los datos figurados en la misma.

3. Resolución de la convocatoria

Los factores a considerar en la ordenación de los participantes, que no hayan sido eliminados por aplicación del punto 1.6 de esta convocatoria, para adjudicar las plazas y los valores asignados a cada uno de ellos serán los siguientes:

Estar en posesión de la misma categoría o superior dentro de su grupo o subgrupo profesional que la de las plazas a cubrir, 15 puntos.

Estar en posesión de una de las categorías reflejadas en el apartado 1.4 de esta convocatoria, siete puntos.

Pertener a categoría con exceso de personal en su residencia, de entre las indicadas en el apartado 1.5 de esta convocatoria, un punto, y si la convocatoria es de ámbito Unidad de Negocio, se asignará un punto más, para aquellas plazas solicitadas por el trabajador de residencia excedentaria que pertenezcan a la propia provincia.

La puntuación obtenida en el examen, cuya valoración máxima será de cuatro puntos.

Cuando la plaza a cubrir tenga especialidad, se asignará un punto más a los trabajadores de la propia especialidad.

En convocatorias de la modalidad de varias Unidades de Negocio, a igualdad de condiciones, tendrán preferencia para la adjudicación de las plazas, los trabajadores que opten a plazas de su propia Unidad de Negocio.

Si tras la aplicación de los factores de ordenación, se produjese empate entre trabajadores de igual categoría, se resolverá atendiendo en primer lugar a la mayor antigüedad en la categoría, en segundo lugar a la mayor antigüedad en la empresa y en tercer lugar a la mayor edad. Cuando el empate se produzca entre trabajadores de distinta categoría, se resolverá atendiendo a la mayor antigüedad en la empresa y, de persistir éste, a la mayor edad.

4. Adjudicación de plazas

La adjudicación de plazas se realizará entre los trabajadores que hayan participado, conforme a la ordenación obtenida por aplicación de los criterios indicados anteriormente.

Se publicará una resolución provisional, al objeto de que los trabajadores puedan reclamar contra los datos que intervienen en la ordenación de los participantes, dentro de los días siguientes, contados desde la fecha de su exposición.

Una vez analizadas las reclamaciones, se procederá a la adjudicación definitiva de plazas, sin que exista la posibilidad de renunciar a la plaza asignada.

Los cambios de situación resultantes de esta convocatoria, se comunicarán documentalmente a los interesados.

5. Período de prueba

El período de prueba, que habrá de cumplirse con servicios efectivos, será de dos meses y únicamente se exigirá a los trabajadores que ostenten una categoría distinta de la convocada.

El período de desempeño profesional temporal en la categoría convocada, servirá para el cumplimiento del período de prueba.

....., de de
Fdo.:

(1) En el Ámbito provincial, podrán participar todos los trabajadores de la provincia convocada, independientemente de la Unidad de Negocio/Órgano Corporativo a que pertenezcan, que reúnan las condiciones del apartado 1.4 de la convocatoria.

(2) «Puntuación», o «Apto» o «No apto».

(3) «Aprobado» o «Apto».

(4) En caso de que se realicen varias pruebas o exámenes se indicará la calificación máxima de cada una de ellas.

ANEXO 3

Modelo de convocatoria para la cobertura de puestos de mando intermedio y cuadro con carácter definitivo

1. Ámbito

- Ámbito geográfico provincial (1)
- Ámbito geográfico estatal.

(Señalar la opción que corresponda)

2. Modalidad

- Unidad Negocio/Órgano Corporativo
- Varias Unidades de Negocio/Órganos Corporativos

(Señalar la opción que corresponda)

3. Puesto/s objeto de cobertura

Identificación del/los puesto/s
Número de puestos
Contenido funcional del/los puesto/s

.....
.....
.....

4. Participantes

Podrán participar todos los trabajadores pertenecientes al ámbito y modalidad indicados en los anteriores apartados 1 y 2, que acrediten una antigüedad en alguna de las categorías relacionadas a continuación, a efectos de concursos de, al menos, dos años a la fecha de admisión de solicitudes para participar en esta convocatoria (2):

.....
.....
.....

5. Requisitos de los participantes

.....
.....
.....

6. *Presentación de solicitudes*

Los participantes formalizarán su petición única y exclusivamente en el modelo de solicitud que se acompaña como anexo y la cursarán por conducto reglamentario al responsable de la acción de movilidad, antes de / /, fecha que se establece como límite para la admisión de solicitudes y de las posibles impugnaciones que pudieran formularse contra la convocatoria, siendo exigible en cualquier momento la documentación acreditativa de los datos figurados en la misma.

7. *Sistema de selección*

Las pruebas que deberán realizar los candidatos admitidos, serán las siguientes (señalar de entre las pruebas las que corresponde realizar):

Prueba teórico-profesional, cuyo valor máximo será de 30 puntos y constará de las siguientes materias:

.....

Prueba práctica, cuyo valor máximo será de 30 puntos y constará de las siguientes materias:

.....

Prueba psicotécnica, cuyo valor máximo será de 30 puntos.

Es obligatoria la superación de todas las pruebas señaladas anteriormente, debiendo obtener en cada una de ellas para ser considerado aprobado una calificación mínima de puntos; en caso contrario, supondrá la calificación de no apto y su eliminación del proceso de selección.

La valoración asignada a la antigüedad es de puntos (3).

Se dará a conocer oportunamente el lugar y fecha de la realización de los exámenes o pruebas, proporcionando, en los casos en que sea preciso los textos necesarios, con un mes de antelación a la realización de las pruebas o exámenes de que se trate.

8. *Resolución de la convocatoria*

La ordenación se realizará entre los trabajadores que hayan alcanzado la puntuación mínima exigida para ser considerado aprobado en el proceso de selección, empezando por el que mayor puntuación total haya obtenido en la suma de cada una de las pruebas indicadas en el apartado 7 de esta convocatoria, junto con la puntuación correspondiente a la antigüedad.

Si tras la aplicación de los factores de ordenación, se produjese empate entre trabajadores de igual categoría, se resolverá atendiendo en primer lugar a la mayor antigüedad en la categoría, en segundo lugar a la mayor antigüedad en la empresa y en tercer lugar a la mayor edad. Cuando el empate se produzca entre trabajadores de distinta categoría, se resolverá atendiendo a la mayor antigüedad en la empresa y, de persistir éste, a la mayor edad.

9. *Adjudicación de plazas*

La adjudicación de plazas se realizará entre los trabajadores que hayan participado, conforme a la ordenación obtenida por aplicación de los criterios indicados anteriormente.

Se publicará una resolución provisional, al objeto de que los trabajadores puedan reclamar contra los datos que intervienen en la ordenación de los participantes, dentro de los días siguientes, contados desde la fecha de su exposición.

Una vez analizadas las reclamaciones, se procederá a la adjudicación definitiva de plazas, sin que exista la posibilidad de renunciar a la plaza asignada.

Los cambios de situación resultantes de esta convocatoria, se comunicarán documentalmente a los interesados.

10. *Período de prueba*

El período de prueba, que habrá de cumplirse con servicios efectivos, será de cuatro meses.

11. *Condiciones retributivas*

El sistema de retribución para el desempeño profesional del/los puesto/s convocado/s es el siguiente:

Componente fijo: pesetas brutas anuales.

Complemento de puesto por: según Convenio.

Componente variable: Nivel pesetas brutas anuales.

....., de de

Firmado:

(1) En el ámbito geográfico provincial, podrán participar todos los trabajadores de la provincia convocada, independientemente de la Unidad de Negocio/Órgano Corporativo a que pertenezcan, que reúnan las condiciones del apartado 4 de la convocatoria.

(2) Para los puestos definidos como «cuadro», el proceso de selección se efectuará entre cualquier trabajador con la titulación adecuada para su desempeño o conocimientos equiparables cuando la titulación no sea requisito imprescindible.

(3) El 10 por 100 de la puntuación teórica máxima, en relación a las pruebas que se establezcan.

13595 *ORDEN de 27 de junio de 2000 por la que se clasifica la Fundación Nexo Empleo, instituida en Madrid, como benéfica de asistencia social y dispone su inscripción en el Registro de Fundaciones Asistenciales.*

Por Orden se clasifica y registra la Fundación Nexo Empleo:

Vista la escritura de constitución de la Fundación Nexo Empleo, instituida en Madrid.

Antecedentes de hecho

Primero.—Por el Patronato de la Fundación fue solicitada la inscripción de la Institución en el Registro de Fundaciones.

Segundo.—La Fundación fue constituida mediante escritura pública, otorgada ante el Notario de Madrid, doña María Jesús Guardo Santamaría, el 11 de junio de 1999, con el número 2442 de su protocolo, modificada mediante otra otorgada ante el mismo Notario de Madrid, el 5 de octubre de 1999, con el número 4.236 de su protocolo, por la Asociación «Araña, tejido de asociaciones por el empleo juvenil», subsanado posteriormente el error padecido en el otorga segundo mediante de la escritura de constitución.

Tercero.—La dotación inicial de la Fundación es de siete millones quinientas mil pesetas (7.500.000 pesetas), con la que se adquirió inmueble que constituye la dotación, que se describe como sigue:

Urbana número 17.—Cuarto numero cinco, situada en la llamada planta cuarta o sexta en orden de construcción del edificio sito en Madrid, Puerta del Sol, número cinco. Ocupa una superficie aproximada de treinta y ocho metros veintitún decímetros cuadrados.

Cuarto.—El Patronato de la Fundación esta constituido por los siguientes miembros, con aceptación de sus cargos:

Presidente: Don Víctor Moisés García Fachal.

Vicepresidente: Don Roberto Álvarez Domínguez.

Secretario: Don Alfonso Alcántara Gómez.

Tesorero: Don José Rafael Alba Medina.

Vocal: Doña Raquel Vázquez Rodríguez.

Quinto.—El domicilio de la entidad, según consta en el artículo 3.º de los Estatutos, radica en la Puerta del Sol, número 5, de Madrid.

Sexto.—El objeto de la Fundación queda determinado en el artículo 7.º de los Estatutos, en la forma siguiente:

«La realización de cualquier tipo de actividades que tengan como resultado el aumento de empleo y la mejora de las condiciones de trabajo en general, y especialmente respecto a los jóvenes en su primer empleo».

Séptimo.—Todo lo relativo al gobierno y gestión de la Fundación, queda recogido en los Estatutos por los que se rige, constanding expresamente el carácter gratuito de los cargos del Patronato, estando dicho órgano de gobierno obligado a la rendición de cuentas y presentación de presupuestos al Protectorado.