



Comunicado 12

31 / 01 / 2025

EN LA MESA DE EMPLEO, CALLANDO Y POR DETRÁS, EXTERNALIZANDO

La Mesa Técnica de Empleo, como no esperábamos menos, ha resultado ser una pantomima más en este circo de las pulgas que la empresa monta cada miércoles. ¿Queréis hablar de empleo? Mirad la pulga, mirad, ¡voilà, triple salto mortal! ¿A que no lo habéis visto?

La empresa se niega a abordar los temas que propone el Comité General de Empresa en esta mesa, bien porque “se han cerrado acuerdos recientemente” (teletrabajo, jornada, movilidad), bien porque hay acuerdos que están “en proceso de desarrollo” (movilidad).

EXTERNALIZACIONES A TUTIPLÉN

Mientras siguen divirtiéndose, (nuestra paciencia se está agotando), acabamos de conocer que se han licitado 2 contratos de apoyo al mantenimiento en los servicios de Telecomunicaciones y Fibra Óptica (225 plazas) y en Instalaciones de Seguridad (325), con 40 de estas plazas con una disponibilidad de 24/7 los 365 días del año durante los 36 meses de ejecución de dicho contrato. Todo ello por un total de 137.573.166 € en instalaciones de seguridad y otros 33.360.510 € para telecomunicaciones.

Estamos hart@s de ver cómo pasan los años y la empresa no mueve un dedo por revertir esta situación, dejando poco a poco el mantenimiento en manos de empresas privadas que se frotan las manos con un negocio muy rentable, sobre todo si nadie les pone coto en materia de precarización y explotación laboral.

Tenemos un ministro que se preocupa más de generar polémicas en las redes sociales que de analizar cuál es el problema de la caída en picado de los estándares mínimos de calidad y seguridad de las infraestructuras ferroviarias. Altos dirigentes del área de Mantenimiento han llegado a reconocer en los foros de negociación que la externalización de las tareas esenciales de mantenimiento le cuesta al Adif 5 veces más caro (¡SI, ¡5 VECES!) que si se hicieran directamente por Adif, pero...no hay suficiente personal. 300 nuevos ingresos a través de las OEP en el servicio de telecomunicaciones y fibra óptica y otros 600 en el de instalaciones de seguridad en estos 4 últimos años les parece insuficiente a la dirección de ADIF.

PLANES DE EMPLEO

Es por ello que el SFF-CGT, desde que se publicaron los famosos “planes de empleo plurianuales”, ha venido denunciando que, debido a la falta de planes similares anteriormente, la situación en Adif no se solventa con tasas de reposición del 105% ni con tasas adicionales, que solo adelantan la entrada de personal que no entrará más adelante. Necesitamos una apuesta más ambiciosa por el empleo.

Os vamos a dar un dato: Renfe nació en 1941 con un total de 110.164 personas trabajadoras. En la actualidad, las plantillas de Renfe y Adif no llegan a las 30.000. Este dato contrasta con las más de cien mil personas que trabajan en el sector ferroviario actualmente. O lo que es lo mismo, el trabajo en el sector ferroviario se está precarizando. Desde el SFF-CGT vamos a luchar por un convenio que apueste por el empleo sin peros que valgan.

