



CGT

Comunicado 48

ADIF

Sector Federal Ferroviario

14 de marzo de 2023

NOVEDADES EN JUBILACIÓN PARCIAL, AGM Y OEPS

La Empresa ha convocado hoy al CGE para informar sobre los principales procesos de gestión del personal en marcha: OEPs, jubilación parcial y AGM. Respecto a lo ya informado el [4 de febrero](#), las principales novedades son las siguientes:

Jubilación Parcial (JP) 2023.- De las 694 plazas ofertadas en Adif, el personal ha solicitado solo 522. En Adif AV, solo se ha solicitado 1 de 6 disponibles. Por ello, como ya se contemplaba en la Circular de Jubilación Parcial de 2023, se reunirá a la Comisión de Seguimiento para abrir un nuevo proceso de adscripción, debiéndose cumplir los requisitos a 31 de mayo (para contratos de jubilación ligados a los ingresos de personal Técnico) o a 30 de junio (para los contratos ligados a los ingresos del personal CT).

Desde CGT, entendemos que no falta interés de la plantilla, sino que los requisitos no favorecen la participación de los y las compañeras con más antigüedad. Por ello, hemos vuelto a solicitar que se amplíe el plazo de cumplimiento de requisitos hasta el 31 de diciembre de 2023 implementando para ello otras modalidades de contratación indefinidas si es necesario.

Acción General Movilidad 2022 (AGM 2022).- Los exámenes serán la semana que viene. Las fechas orientativas de las siguientes fases son: 28 de marzo, publicación de las plantillas correctoras; 18-20 de abril, resultados provisionales; 8 de mayo, resultados definitivos; finales de julio, adjudicación de todas las convocatorias.

Ofertas de Empleo Público

- **OEP 2022:** El Personal Operativo, con y sin habilitación, ingresará previsiblemente el 16 de mayo. Técnicxs, el 5 de junio. Cuadros Técnicos, el 4 de julio. Toda la información está ampliamente detallada en el BLOG [comoserferroviario](#).
- **OEP 2023:** Adif tiene autorización para el ingreso en la OEP23 de 1.411 personas (71 de las cuales por el turno de discapacidad) y 24 personas más para plazas sin cubrir de la OEP 2022 (17 del turno general del turno de discapacidad) haciendo un total de 1.435. En Adif AV saldrán 16 plazas.

Como novedad, la experiencia externa volverá a contar como méritos, sin que se altere el peso de los méritos en la puntuación total de la OEP. La empresa no ha aportado ningún detalle más. Desde CGT, estaremos vigilantes para que este cambio no perjudique el principio de igualdad, capacidad y mérito que debe regir las ofertas de empleo público.

Además, hay conversaciones entre Adif y los ministerios para publicar una nueva convocatoria para el personal de Tropa y Marinería, sin que haya nada cerrado aún.

Desde CGT, no olvidamos la realidad de acuciante falta de personal que vivimos en Adif y Adif AV, que ha generado el aumento desorbitado de la productividad en la empresa, problemas de seguridad y salud entre los y las trabajadoras, de seguridad en la circulación, externalizaciones abiertas y soterradas (Ineco, Tragsa), etc. El futuro de nuestras empresas y del ferrocarril como CGT lo entiende (público y social) depende de la creación de más empleo. Por eso, en CGT vamos a ir a la huelga el 20 de marzo y el 10 de abril: **las 35 horas tienen que servir para crear empleo.**

