

## ANTE TANTA PASIVIDAD ES INEVITABLE LA MOVILIZACIÓN

El día 23 de mayo se celebró una reunión de la Comisión de Conflictos promovida por CGT a nivel estatal, con los motivos que relacionamos a continuación, con el resultado de **sin acuerdo, como era de esperar**.

Desde CGT venimos denunciado insistentemente la permanente paralización de las mesas que emanan del convenio así como la nula respuesta por parte de la empresa a las múltiples reivindicaciones que hemos planteado, tanto en las reuniones que se han mantenido, como a través de las numerosas cartas dirigidas a la dirección:

**Incumplimientos del I Convenio Colectivo de ADIF-ADIF AV (nulos avances en la negociación de la Jubilación Parcial y penosidad, problemáticas pendientes del Personal Operativo de RAM, Incremento salarial); falta la Oferta de Consolidación Empleo RAM y la OEP para personal Operativo 2016; Incumplimiento en el inicio de procesos de Movilidad de 2016 y resolución pendiente de 2014; problemática RCF; Plan de Futuro SS.LL.; promoción profesional para todo el personal operativo; falta de compensación de las mermas de descanso; licitaciones/externalización de cargas de trabajo; agravios implantación huella digital; etc.**

No es nueva la situación que se plantea, la cual afecta al futuro de todo el colectivo ferroviario y no se puede sostener más en el tiempo; no podemos permitir que las reivindicaciones de la plantilla de Adif se estanquen por falta de voluntad en su tratamiento y acuerdo.

Es clara la postura de la empresa en cuanto a que al no verse presionada dilata las cuestiones "sine día". Son tiempos de movilización, no cederán ni un ápice sin ella, todo lo contrario, intentarán arrebatar lo poco que va quedando después de muchos años de lucha. Nuestra pasividad en su fuerza.

Desde el SFF-CGT hacemos un llamamiento a todos los trabajadores para que se unan a nuestra lucha para recuperar y mantener nuestros derechos, y al resto de organizaciones sindicales para que dejen a un lado sus intereses partidistas y apuesten por el bien general de los trabajadores.

Es hora de respuestas contundentes, tanto a la empresa como al ministerio, ante la flagrante desidia que conduce al desmantelamiento y la privatización continuada de la empresa con las consecuencias de precarización de las condiciones laborales que supone para todos los trabajadores, que ven como con el paso del tiempo se reducen sus derechos y su futuro laboral, así como el futuro de una empresa Pública.

**¡POR LA DEFENSA DE TUS DERECHOS!**

**MARCHAS DE LA DIGNIDAD**

**PAN  
TRABAJO  
TECHO  
IGUALDAD**

**27 mayo 2017**